



Rapport annuel Afrique de l'Ouest

20
22

MEDECINSSANSVACANCES
ARTSENZONDERSVAKANTIE
MEDICSWITHOUTVACATION

A PROPOS DE MÉDECINS SANS VACANCES

Médecins Sans Vacances est une ONG reconnue et forme un réseau dynamique de plus de 500 experts-volontaires issus du secteur de la santé en Belgique et en Afrique. Avec leurs collègues, ils s'engagent à contribuer à des soins de santé accessibles, résilients, de qualité, et adaptés aux besoins réels de la population de la région afin qu'elle puisse y recourir à tout moment et à sa satisfaction. **Parce que c'est un droit universel.**

Son expertise dans la coopération s'appuie sur plus de 40 ans d'expérience dans le domaine des services de base des hôpitaux de référence (médecine interne, chirurgie de base, maternité, pédiatrie incluant toutes les spécialités sous-jacentes) et dans d'autres domaines transversaux (entretien biomédical et technique, hygiène et gestion des hôpitaux, santé publique et santé mentale).

En intégrant une vision de santé publique, l'organisation pratique une approche systémique et orientée vers le patient. C'est ainsi que Médecins Sans Vacances fait progresser les hôpitaux, que le personnel soignant s'épanouit et que les patients reçoivent de meilleurs soins.



MISSION

Le savoir guérit ! Médecins Sans Vacances renforce les capacités de ses partenaires en Afrique sub-saharienne afin de contribuer activement aux soins de santé accessibles et de qualité pour la population.

VISION

Médecins Sans Vacances est convaincu que les partenaires médicaux peuvent donner une forme durable à des soins de santé accessibles et de qualité dans leurs communautés. Grâce à l'échange d'expertise (para) médicale et au soutien au niveau organisationnel, technique et matériel, nos partenaires en Afrique peuvent mieux assumer leur rôle dans le système de santé. Nous y parvenons en partie grâce à l'engagement de nos volontaires et en collaboration avec d'autres acteurs. Nos partenariats sont fondés sur un dialogue respectueux, un échange de connaissances tenant compte du contexte, des besoins réels et des relations à long terme.

STRATEGIE 2030

Nous évoluons dans un contexte qui change rapidement. Le secteur médical évolue à un rythme accéléré et devient de plus en plus complexe. Il n'existe pas de solutions simples dans un domaine tel que les soins de santé et cela nécessite une approche diversifiée dans laquelle la coopération internationale est plus que jamais nécessaire. Notre Stratégie 2030 adopte une vision de santé publique suivant une approche intégrée et axée sur le patient. Nous renforçons les hôpitaux de 1ère référence et autres acteurs de la santé. Nous travaillons ensemble à des soins de qualité, adaptés aux besoins réels de la population d'une région, afin qu'elle puisse s'y rendre à tout moment et en soit satisfaite. Médecins Sans Vacances évolue vers une organisation en réseau. Notre force réside dans l'engagement volontaire de nombreux professionnels de la santé et autres volontaires. Nous formons donc un écosystème avec notre équipe de collaborateurs qui est chargée de mobiliser le réseau d'experts-volontaires, d'encadrer les échanges et missions de formation in situ, de développer des programmes et partenariats pour renforcer les capacités des hôpitaux de référence. De cette façon, nous travaillons sur des activités qui sont significatives et durables, qui offrent unité et engagement, qui relient et enrichissent, tant en Belgique qu'en Afrique.

INTÉGRITÉ

L'intégrité représente une valeur capitale de la politique belge de développement, tant au niveau financier qu'au niveau moral. L'organisation est signataire la charte d'intégrité, qui est une valeur fondamentale de la politique de développement belge.

Notre intégrité consiste à gérer avec respect les personnes et les ressources. La confiance mutuelle des donateurs, des partenaires et des volontaires est une valeur fondamentale. Le personnel de l'organisation traduit cette valeur fondamentale dans ses relations professionnelles avec ses stakeholders.

Dans notre code éthique, nous comptons sur des attentes comportementales relatives à la bonne entente au sein et en dehors de l'organisation, mais aussi de nos partenaires et bénévoles. Il est important que chacun.e agisse au nom de notre organisation, signe, reconnaisse et applique le code éthique.

Pour l'année 2022, une violation de notre code éthique a été identifiée et traitée conformément aux procédures internes.

NOS VALEURS

Nos 5 valeurs de base forment le fil conducteur de ce code éthique :



INTÉGRITÉ



RESPONSABILITÉ



INTERCONNEXION



DURABILITÉ



EXCELLENCE

2022 : DEFIS, ADAPTATIONS ET RESILIENCE

Défis sécuritaires et adaptation aux politiques nationales sanitaires et de coopération internationale changeantes

Pour réaliser les objectifs dans notre Stratégie 2030 dans un monde qui change rapidement, MSV a dû veiller à la mobilisation cohérente et efficace de ses moyens. En 2022 nos activités se sont adaptées aux situations politiques, sociales et sécuritaires des contextes respectifs des différentes régions et pays partenaires, tout comme d'autres acteurs de partenariat au développement.

Sur le plan social et politique, l'adaptation a consisté à aligner les activités aux réformes des politiques de santé et de s'inscrire dans un des grands thèmes comme la décolonisation. La coopération, tout comme MSV, change progressivement de physionomie allant vers une professionnalisation plus marquée dû, notamment, à une augmentation du nombre et à la compétence des acteurs africains.



2022 : DEFIS, ADAPTATIONS ET RESILIENCE

L'après Covid : Reprise des missions et des
Groupes de Travail thématiques



Après 2 ans d'interruption, l'année a été marquée par la reprise de la mobilisation de l'expertise internationale du réseau MSV avec l'organisation de 160 missions de renforcement des capacités pour les volontaires de Belgique et de l'Afrique. Un pilier essentiel de notre fonctionnement.

Les restrictions de voyages nous ont poussé à développer une stratégie de résilience basée sur une mobilisation plus importante de l'expertise locale pour l'organisation des missions de renforcement des capacités. En effet, 80% de l'expertise mobilisée était en Afrique contre 20% provenant d'Europe. Nous avons aussi développé une approche innovante en organisant des missions mixtes : implication conjointe de volontaires africains et européens. Riche en avantages, cette approche est considérée comme une bonne pratique et envisagée par d'autres acteurs de la santé.

D'autre part avec l'assouplissement des restrictions sanitaires, les Groupes de Travail thématiques - partage des compétences par discipline ou encore élaboration de protocoles adaptés - ont progressivement repris. De plus, un nouveau plan de fonctionnement et une nouvelle structure avec pour chaque groupe un point focal au sein de MSV ont été créés.



NOUVEAU PROGRAMME DE COOPÉRATION AU DÉVELOPPEMENT (DGD)

La coopération porte ses fruits !

Le gouvernement belge a réaffirmé sa confiance en Médecins Sans Vacances en approuvant un nouveau financement pour les 5 prochaines années. Il s'agit d'une reconnaissance importante envers l'ADN unique de notre organisation et de sa nouvelle Stratégie 2030. Nous avons présenté le nouveau programme quinquennal avec Memisa et La Chaîne de l'Espoir. Une belle collaboration que nous entendons renforcer dans les années à venir.

La coopération et le développement de partenariats internationaux au niveau technique et financier sont importants pour maximiser l'impact de nos interventions. Nous rechercherons la complémentarité dans l'appui aux systèmes de santé, l'interaction au sein des soins de santé primaires, l'amélioration du système de référence, le renforcement du lien entre les urgences humanitaires et le développement durable, etc.

La DGD est, et reste un partenaire stratégique important pour nous. Sur le terrain, nous sommes en consultation régulière avec les ambassades belges et recherchons activement la coopération avec d'autres acteurs belges travaillant dans le secteur de la santé, tels que Enabel, l'Institut de Médecine Tropicale, Fracarita Belgium, Louvain Coopération, IYAD, la Croix-Rouge de Flandre, ICT4Development. Les bureaux régionaux participent à des plateformes de coordination internationales et établissent des contacts intensifs avec des agences internationales telles que l'Union européenne, l'Organisation mondiale de la Santé (OMS), l'UNICEF et la Banque mondiale, ce qui a déjà permis d'obtenir des résultats concrets sur le terrain.



Belgique

partenaire du développement

MEDECINS SANS VACANCES
ARTSEN ZONDER VAKANTIE
MEDICS WITHOUT VACATION
LE SAVOIR GUÉRIT



NOTRE APPROCHE DE SANTÉ PUBLIQUE

L'opérationnalisation de l'approche santé publique et la vision systémique

Notre Stratégie 2030 intègre une approche de santé publique. Dès lors, nos interventions visent de plus en plus le renforcement des systèmes de santé à tous les niveaux dans les pays partenaires. C'est en fonction des besoins des hôpitaux partenaires que MSV appuie le niveau central du ministère de la santé pour la mise en place des directives, des protocoles et autres documents de politique de santé pour ainsi réaliser un impact au niveau du pays qui dépasse celui du district.

En 2022, cette approche s'est amplifiée. En effet, Médecins Sans Vacances a contribué aux approches communautaires pour des actions de prévention et de promotion de la santé visant la réduction de la morbi-mortalité des maladies spécifiquement identifiées dans la région de l'Afrique de l'Est.

A titre d'exemple :

Au **Burundi**, en collaboration avec l'OMS nous avons élaboré un projet en 2 phases dans le cadre d'appui du ministère à faire face à une maladie d'ulcères cutanés d'origine inconnue apparue en 2019 dans les provinces de Muramvya et Muyinga.

La 1^{ère} phase réalisée en 2022 était une 'recherche - action' en vue de compléter les études précédentes pour améliorer la compréhension du phénomène d'apparition de cette maladie, la perception de la communauté et le modèle de contacts sociaux.

Il est prévu une 2^{ème} phase avec des actions de sensibilisation communautaire visant la prévention de la transmission.

MSV a aussi appuyé les hôpitaux partenaires pour jouer un rôle proactif et exemplaire dans l'amélioration de la santé publique dans leur district et dans l'encadrement du personnel des centres de santé.

En plus, en collaboration avec Memisa, le personnel des centres de santé des zones sanitaires de Karuzi, Muramvya et Muyinga a bénéficié de formations sur la 'référence et contre référence' avec un focus sur les urgences obstétricales ainsi que sur la maintenance et l'utilisation des équipements.

Aussi, 3 missions avec des volontaires belges ont été organisées pour appuyer le ministère de la santé du pays à élaborer un document de directives nationales de la gestion et l'utilisation de l'ambulance pour le système « référence et contre-référence » et un

module de formation des prestataires de soins en néonatalogie.

Dans le Sud-Kivu, MSV a contribué au renforcement du fonctionnement des équipes cadres de districts/zones. C'est sur mandat du groupe de travail thématique « Santé publique » et pour répondre au besoin sur place que le Pr. Bart Criel – volontaire MSV - a réalisé fin 2022, une mission d'appui au programme de supervision par le Bureau Diocésain des Œuvres Médicales (BDOM) des services hospitaliers dans la province. Avec les recommandations du rapport de cette mission, une réflexion stratégique de mise en œuvre est en cours.



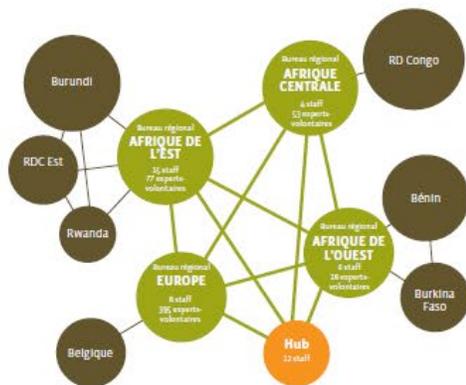
LA DECENTRALISATION

Construire une organisation décentralisée

L'organisation du réseau d'experts-volontaires nécessite une approche bien coordonnée. Le personnel de Médecins Sans Vacances (MSV) est un élément clé de l'écosystème du réseau. Il est organisé en un hub et plusieurs bureaux régionaux décentralisés.

Le hub de Malines est chargé de créer un cadre d'intervention global, de soutenir les équipes dans les régions et de développer des procédures, des systèmes de gestion de la qualité et des interventions pour maximiser notre impact.

Le travail décentralisé permet de mieux comprendre le contexte et les besoins locaux, de renforcer l'appropriation sur le terrain, d'instaurer la confiance au sein de la population et de prendre des décisions plus proches du patient. La mise en œuvre des interventions par le biais d'une représentation dans les régions permet à l'organisation de maintenir un contact plus étroit avec les autorités locales et les délégations des partenaires internationaux. Cela permet de mieux ancrer les interventions, d'adapter les programmes et de les aligner sur le système de santé local.



En 2022, MSV a installé et renforcé ses bureaux régionaux. Chaque bureau régional est dirigé par un responsable, assisté de coordinateurs médicaux qui assurent la coopération avec les hôpitaux partenaires et gèrent les missions avec nos experts-volontaires. Chaque bureau est responsable de la gestion financière des dépenses de sa région. Les équipes financières ont été renforcées. Au Burundi, au Bénin et à Kinshasa (RD Congo), un nouveau gestionnaire financier a été engagé ainsi qu'un comptable à Bukavu (RDC Est). Des formations ont été dispensées pour le système comptable intégré ainsi que pour l'élaboration et l'optimisation des processus. Entre-temps, nous avons obtenu la reconnaissance officielle en tant qu'ONG au Bénin. Nous sommes actuellement reconnus dans 4 pays sur 5. Une demande est actuellement en cours au Rwanda.



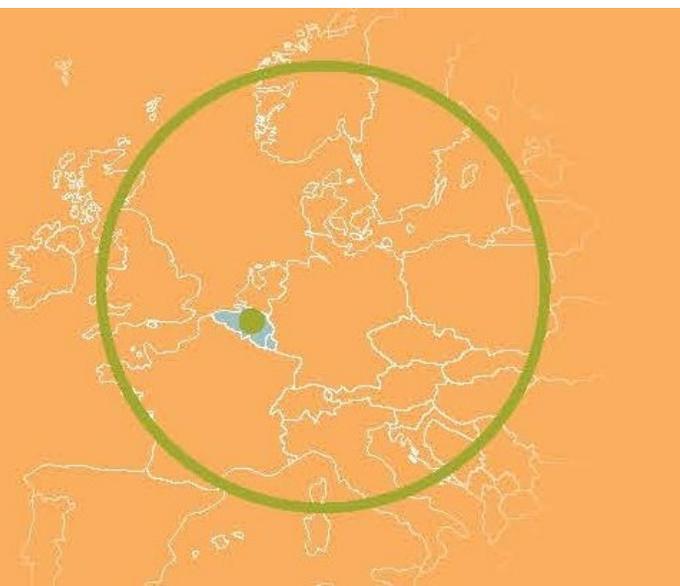
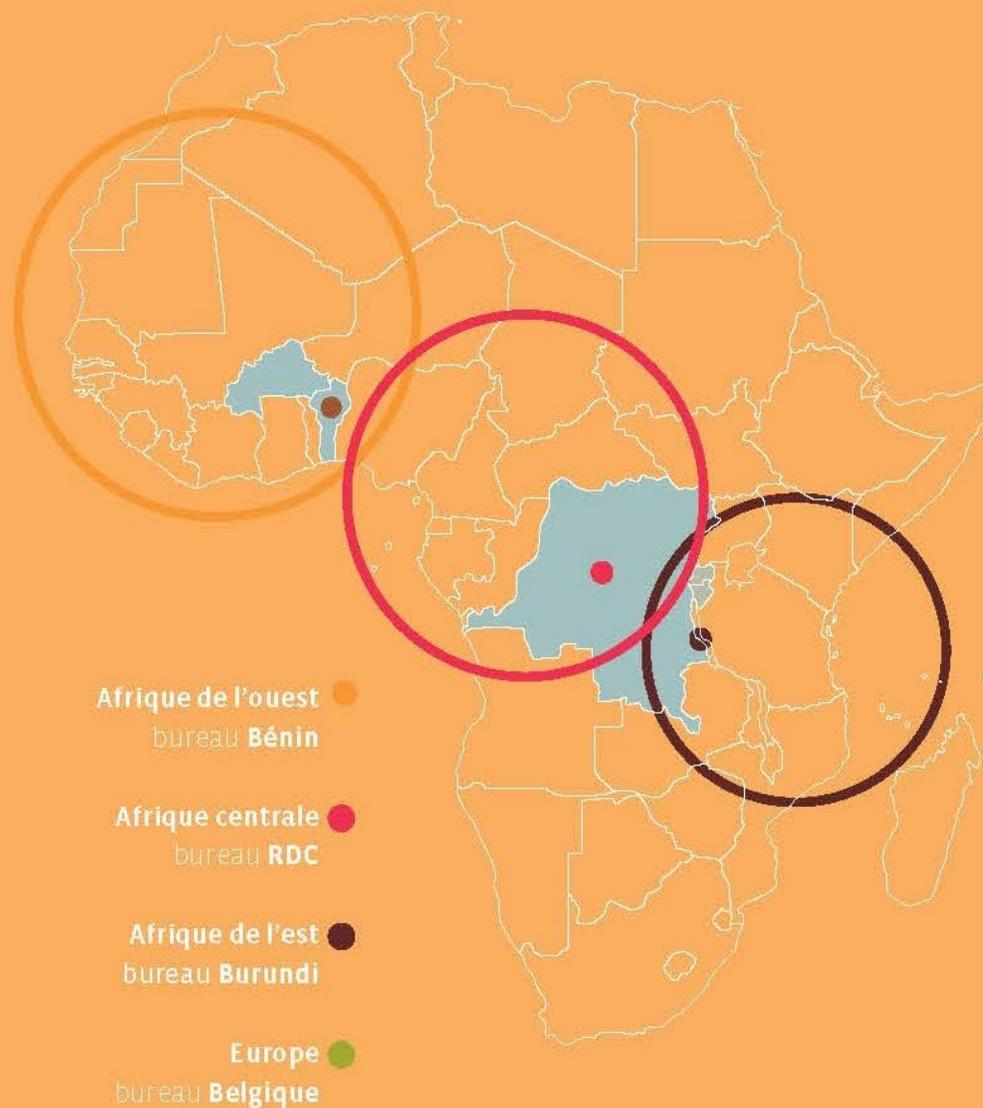
NOS ACTIONS EN CHIFFRES

Avec plus de 40 ans d'engagement dans la coopération, d'expertise et de partenariat, Médecins Sans Vacances a organisé plus de 3000 missions formatives et d'appui in situ.

Nous sommes actifs dans **4 régions** : Europe, Afrique de l'Ouest, Afrique centrale et Afrique de l'Est. Nous collaborons avec **42** hôpitaux et centres partenaires avec l'appui d'un staff de **30** personnes et plus de **500** experts-volontaires.

En 2022 malgré une situation sanitaire et sécuritaire, Médecins Sans Vacances a contribué à **160** missions organisées dans différents domaines tels que la chirurgie de base, les soins obstétricaux et néonataux et l'entretien des dispositifs médicaux. Grâce à ces formations essentielles, le personnel soignant acquiert de nouvelles connaissances, prodigue de meilleurs soins et sauve plus de vies.

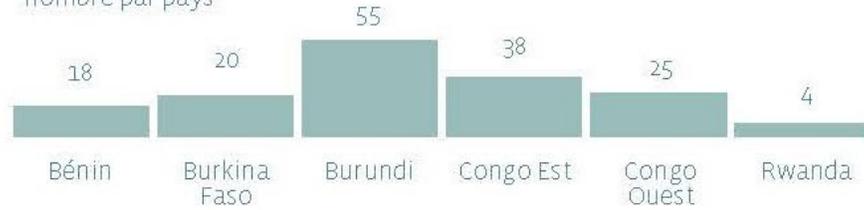
Ceci grâce aux experts-volontaires originaires de Belgique et d'Afrique qui ont travaillé main dans la main avec le personnel médical et les biotechniciens de nos hôpitaux partenaires pour renforcer leurs compétences et les aider à se développer de manière durable.



APERÇU ANNUEL - MISSIONS EN 2022

160

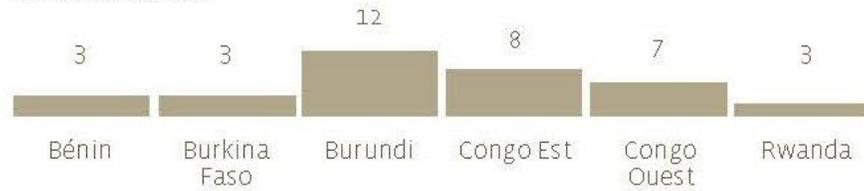
nombre par pays



NOMBRES D'HÔPITAUX PARTENAIRES RECEVANT UNE MISSION

36

nombre par pays



NOMBRES DE SOLLICITATIONS D'EXPERTS-VOLONTAIRES

358

experts-volontaires africains

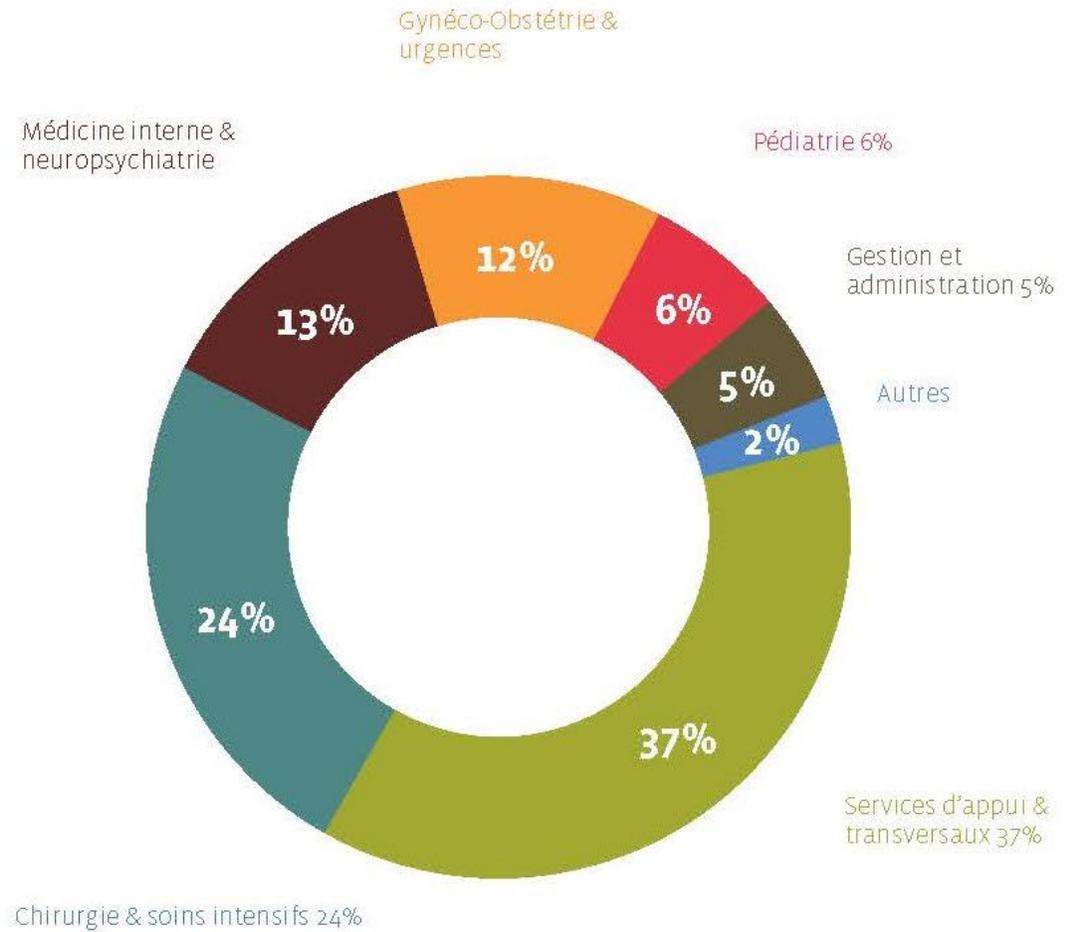
286

experts-volontaires belges

72



NOMBRES DE MISSIONS PAR DOMAINE DE BASE



RÉSULTATS FINANCIERS 2022

Médecins Sans Vacances (MSV) considère que la transparence envers les donateurs et ses partenaires est essentielle. C'est pourquoi vous trouverez ici un aperçu des fonds que nous avons reçus en 2022 et comment nous les avons dépensés.

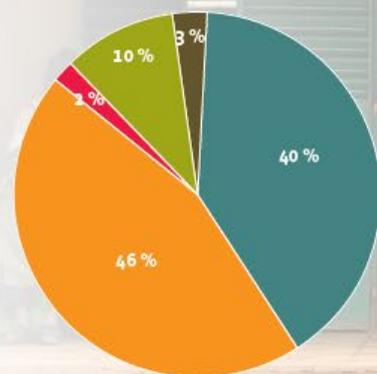
Revenus des subventions et des dons

En 2022, Médecins Sans Vacances a disposé d'un budget total de près de 4,5 millions €, dont, comme en 2021, environ 46 % proviennent de subventions. Les subsides du gouvernement belge et de l'Union européenne en représentent la plus grande partie. Un vaste programme pluriannuel était, et est toujours lié à ces deux dossiers de subvention. En 2022, le nouveau programme du gouvernement belge (2022-2026) a été approuvé dans lequel un montant plus élevé, par rapport au programme précédent, a été alloué à l'organisation (18 % de plus), confirmant la confiance du gouvernement belge dans le travail de MSV.

Comme les années précédentes, notre autre principale source de revenus (53 %) est constituée de dons et de legs. En 2022, nous avons à nouveau pu compter sur notre base solide de plus de 15 000 donateurs, et nous avons également reçu le soutien de plusieurs fonds, entreprises et associations.

Revenus par source

Subsides	46 %
Dons de particuliers	40 %
Dons de fondation	3 %
Legs	10 %
Autres revenus	2 %



Dépenses par pays

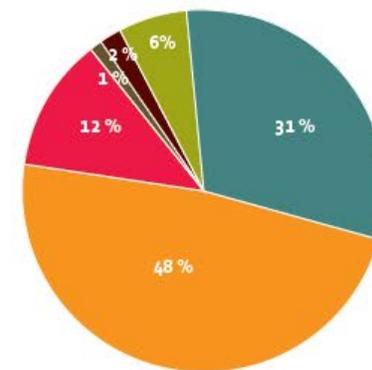
Nous cherchons à utiliser nos ressources pour avoir le plus grand impact possible sur le fonctionnement de plus de 40 hôpitaux partenaires avec lesquels nous travaillons.

En 2022, près de 2,9 millions € ont été consacrés à des projets directement liés à ces hôpitaux partenaires. Le budget le plus important a été dépensé en RD Congo (48%) et au Burundi (31%), suivi du Bénin (12%), du Burkina Faso (6%) et du Rwanda (2%). Un montant a également été dépensé en Belgique pour la sensibilisation à ces projets, ceci à la hauteur de 1% du total. L'année 2022 a également été marquée par un rattrapage après la pandémie de Covid afin de maximiser l'utilisation des ressources disponibles. Grâce à nos équipes locales, nous y sommes parvenus et avons consacré davantage de fonds à ces projets.

Outre les projets directs, quelque 17% des ressources ont été consacrées à la recherche de nouveaux fonds, 6% à la communication externe et 14% au fonctionnement général de l'organisation, tant en Afrique qu'en Belgique.

Des investissements ont également été réalisés pour renforcer et mettre en place des équipes locales dans les trois régions d'Afrique afin d'accroître la capacité à mettre en œuvre les projets et à approcher les bailleurs de fonds institutionnels. En collaboration avec le gouvernement belge, nous suivons de près les ratios des coûts de collecte de fonds et des opérations générales par rapport aux revenus, respectivement. Pour 2022, ces deux ratios sont inférieurs à la limite légale de 30 % pour la collecte de fonds (21 %) et de 20 % pour les opérations générales (16 %).

Burundi	31 %
RD Congo	48 %
Bénin	12 %
Belgique	1 %
Rwanda	2 %
Burkina Faso	6 %

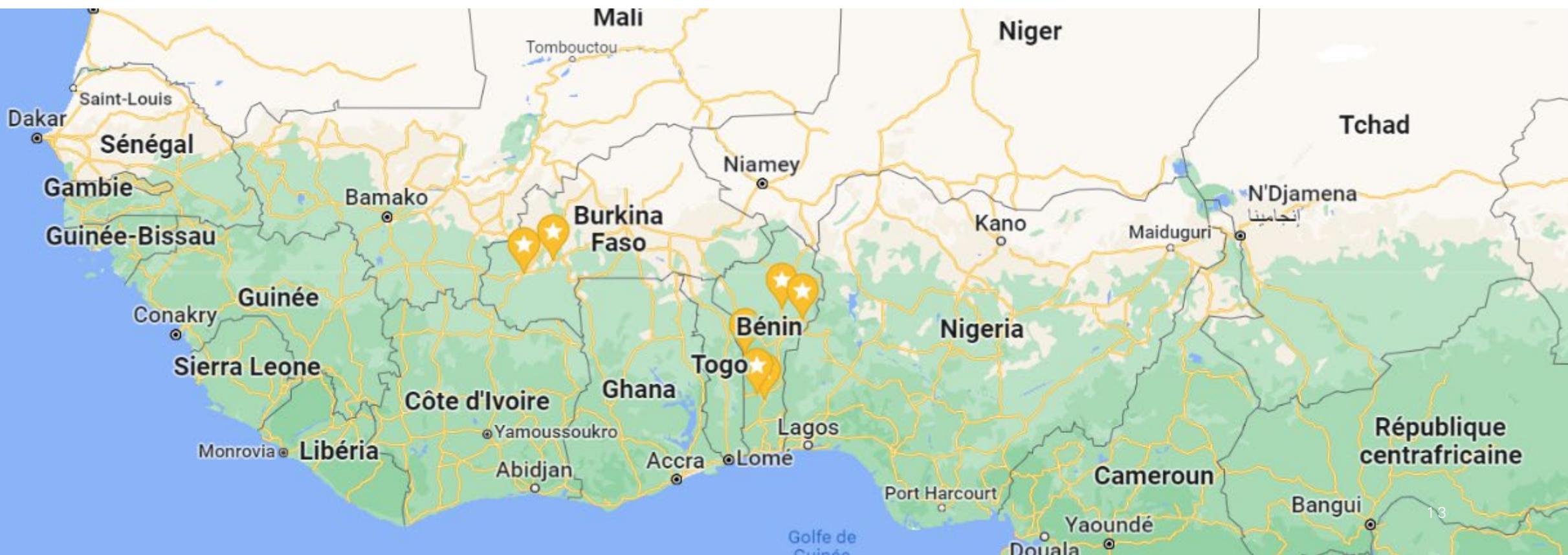


Médecins Sans Vacances fait partie du mouvement fédérateur 11.11.11 et de la AERF (Association pour l'Ethique dans la Collecte de Fonds). Nous remercions tous nos donateurs privés et tous nos partenaires. Un aperçu complet des résultats financiers peut être consulté sur www.avz.be/fr/a-propos/transparence



L'AFRIQUE DE L'OUEST

La région de l'Afrique de l'Ouest comprend le Burkina Faso et le Bénin



2022
en
quelques
chiffres

	Bénin	Burkina	Total
Nombre d'activités			
Renforcement de capacités : formation in situ, thématique, stage, supervision formateurs, etc	14	19	33
Mission avec experts-volontaires	13	3	16
Mission avec experts-volontaires UE	2	0	2
Mission avec experts-volontaires	0	0	0
Réhabilitation	1	1	2
Conférence, congrès...	2	0	2
Total activité/pays	32	23	55
Matériel acheté et livré			
Equipements médicaux	82	617	699
Médicaments et consommables (% du budget)	14%	3%	17%
Total matériel/pays	82,14	617,03	
Hopitaux partenaires			
Hôpitaux en TRC	4	3	7
Hôpitaux hors TRC	2	0	2
Total hôpitaux/pays	6	3	9
Bénéficiaires			
Personnes formées	534	334	868
Patients des hôpitaux soutenus	1.596.070	980.855	2.576.925

CONTEXTE

En 2022 Médecins Sans Vacances (MSV), s'est investi dans le renforcement des capacités de 6 hôpitaux partenaires béninois, notamment les hôpitaux de Bembèrèkè, Nikki, Papané et Boko qui se situent tous dans le département du Borgou, l'hôpital de Bassila dans le département de Donga et l'hôpital de Savalou-Bantè dans le département des Collines.

L'organisation continue également son soutien aux centres médicaux avec une antenne chirurgicale (CMA), notamment le CMA de Dô et celui de Houndé de la région des hauts-bassins au Burkina Faso. Les activités planifiées ont été tenues à la satisfaction des partenaires et le suivi rapproché des CMA effectué.

L'équipe régionale s'est mise en place progressivement après l'obtention de l'enregistrement MSV en qualité d'ONG au Bénin. La mise œuvre du programme « Health For All » au Bénin évolue après l'obtention de l'autorisation de mise en œuvre du ministère de la santé.

Les différentes collaborations institutionnelles se renforcent à tous les niveaux dans les pays d'interventions toujours dans le respect de la politique nationales.

La mobilisation de l'expertise nationale pour l'organisation des activités se poursuit. Une relance des missions avec des experts volontaires MSV de la Belgique est faite au cours de l'année 2022. Des dons d'équipements et matériels médico-techniques, de médicaments et consommables ont pu avoir lieu et la mise aux normes des plateaux techniques se poursuit.

		Indication	Intervention	opérateur
LUNDI 08	Boro	Goro Bieni	Hystérectomie	D ^r Koumbano
	Babaq	Quadio Clarisse	Cerclage	
MARDI 09	Sanou	Tono Kadidjo	myomectomie	D ^r Ouattara
	Dembélé	Quedraogo Viviane Zongo Laliator	myomectomie cerclage	D ^r Coulibaly
MERCREDI 11	Goumbani			
	Millogo			
JEUDI 11	Sakuyo	Sanou Minata	myomectomie	D ^r Ouattara
	Kambou	Sanou Djelisa Quedraogo Salimata Traoré Nana	myomectomie cerclage cerclage	D ^r Coulibaly
VENDREDI 19	Naba	Quattara Ebenebo	Cerclage	

Info
 MESSE d'intention
 malades accompagnés
 Agents de santé tous
 Samedi soir à 17h
 Espace du service
 "Que Dieu nous donne
 Amen."

LES ACTIVITÉS DE RENFORCEMENT DE CAPACITÉS

HÔPITAL DE BASSILA



Activités réalisées en 2022 :

Nombre de renforcement de capacité : 07
 Nombre d'expert-volontaire du Bénin impliqué : 11
 Nombre d'expert -volontaire de la Belgique impliqué : 02
 Bénéficiaires : 155

Domaine prioritaire	Activités	Nbr de participants
Gestion hospitalière	Organisation d'une mission technique Maintenance hospitalière	35
Urgences obstétricales et néonatales	Renforcement de capacités du personnel de la maternité par la formation interne sur HTA et Grossesse	14
Urgences obstétricales et néonatales	Renforcement de capacité multidisciplinaire sur la préparation du périnée ; la mise en œuvre des 5S et suivi-valuation des SONU	14
Urgences obstétricales et néonatales	Renforcement de Capacités sur le cancer du sein et col de l'utérus	22
Pédiatrie	Organisation d'une mission de renforcement de capacités en Pédiatrie conduite par les Experts Volontaires belges	18
Pédiatrie	Organisation d'une mission locale pour le renforcement des capacités en Pédiatrie à l'HZ Bassila	18
Gestion hospitalière	Organisation de la mission d'accompagnement pour le Contrôle interne	22
Gestion hospitalière	Organisation de la mission de suivi post-formation sur l'élaboration des états financiers et l'utilisation de PERFECTO	12
Gestion hospitalière	Echange avec les associations/utilisateurs des services de santé ET l'équipe de la ZS Bassila (en lien avec la direction de l'hôpital de zone de Bassila)	20
Gestion hospitalière	Participation de l'équipe de l'HZ Bassila au Webinaire de la Société Béninoise de Pathologies Infectieuses et Tropicale portant sur la résistance aux antimicrobiens au Bénin et le Juste usage des antibiotiques	31



IMPACT

Les dispositifs médicaux de l'HZ Bassila sont bien utilisés et entretenus par le personnel de santé. Le technicien de maintenance assure sa part de maintenance préventive.

Le service de pédiatrie de l'HZ Bassila assure la prise en charge des enfants. La néonatalogie se met progressivement en place. Les équipements et matériels nécessaires sont disponibles. Le personnel a été fait un stage au service de néonatalogie de l'hôpital Ordre de Malte de Djougou. L'équipe a été accueillie et encadrée par l'expert-volontaire MSV Pédiatre (Dr Hubert Egounlety).

L'équipe administrative est en pleine capacité d'élaborer les états financiers. Un mécanisme de contrôle interne a été mis en place.

La communauté et l'équipe de zone sanitaire (HZ Bassila compris) échangent et trouvent des solutions aux défis de santé.

HÔPITAL DE ZONE DE SAVALOU-BANTE



Activités réalisées en 2022 :

Nombre de renforcement de capacité : 02
 Nombre d'expert -volontaire impliqué : 03
 Bénéficiaires : 160

Domaine prioritaire	Activités	Nbr de participants
Gestion Hospitalière	Appui technique pour l'élaboration du document de description des postes et tâches à tous les niveaux des services en conformité avec l'organigramme de l'hôpital	12
Les soins au bloc opératoire et dans le post-opératoire en chirurgie et obstétrique	Formation du personnel médical, para médical et personnel administratif sur la gestion des antiseptiques/désinfectants/ l'antibiothérapies et anti bio prophylaxie	120
Les soins au bloc opératoire et dans le post-opératoire en chirurgie et obstétrique	Elaboration et affichage des protocoles standards de prise en charge (PEC) dans les services TRC (Chirurgie et Maternité)	70
Gestion Hospitalière	Organisation de la journée mondiale de l'hygiène des mains 2022	75
Gestion Hospitalière	Organisation d'une visite d'échange du Comité d'Hygiène et de Sécurité (CHS) de Savalou à HZ de Papanè	5
La maintenance du matériel biomédical	Renforcement de capacité du technicien de maintenance par une mission du service de maintenance de l'hôpital	40
Gestion Hospitalière	Mise en oeuvre du microprojet d'appui au service d'imagerie Médicale de l'HZ Savalou	
Gestion Hospitalière	Enquête de satisfaction des clients HZ Savalou	550



IMPACT

Le personnel dispose de sa description de poste qui clarifie ses attributions, ses rôles et responsabilités.

Les principes d'utilisation des antibiotiques sont connues du personnel.

Les protocoles de suivi en pré per et post-opératoires sont disponibles.

Le service d'imagerie médicale dispose d'un dispositif de diagnostic performant pour accompagner les équipes techniques.

Le personnel des services est davantage sensibilisé pour une application des principes d'utilisations et d'entretien des dispositifs médicaux avec un guide utilisateur mis à leur disponibilité.

La satisfaction global des prestations de l'HZ par les usagers externes est de 76,85% en 2022 et les domaines d'insatisfactions sont : l'accueil, le coût des services et soins, la disponibilité des médicaments et la prise en charge.

HÔPITAL DE ZONE DE SOUNON SERO DE NIKKI



Activités réalisées en 2022 :

Nombre de renforcement de capacité : 07
 Nombre d'expert-volontaire du Bénin impliqué : 05
 Nombre d'expert-volontaire de la Belgique impliqué : 02
 Bénéficiaires : 112

Domaine prioritaire	Activités	Nbr de participants
Urgences obstétricales et néonatales	Organisation de la formation du personnel de la maternité sur la Prévention des infections de la mère et de l'enfant (PCI)	13
Urgences obstétricales et néonatales	Renforcement des capacités par la formation du personnel de la maternité et de la néonatalogie	18
Urgences obstétricales et néonatales	Organisation de la mission de tutorat en SONU par expertise locale pour le personnel de la maternité et évaluation du personnel de la maternité sur les SONU	20
Hygiène	Formation/recyclage des membres CLIN sur Prévention des infections en milieu de soins (Suivi-Evaluation)	19
Médecine interne	Organisation de la mission de médecine interne Hépatogastroentérologie avec un appui en médicaments et consommables	16
Médecine interne	Organisation de la mission de médecine interne cardiologie (Suivi) avec appui en Médicaments et consommables	16
Médecine interne	Renforcement de l'équipe de médecine interne par un stage professionnel au service de cardiologie du CHUD Borgou	4
Urgences obstétricales et néonatales	Organisation de la mission de suivi en SONU/PF par experts volontaires SFE	16



IMPACT

Le RC au cours de l'année a favorisé la maîtrise par le personnel des principes d'hygiène hospitalière. L'application rigoureuse reste à parfaire.

L'équipe de la maternité s'est améliorée quant à la prise en charge des Urgences Obstétricales et néonatales. Leur performance à l'évaluation est de 97%.

L'équipe de la médecine interne dispose du cadre, du matériel et des référentiels pour la prise en charge des affections cardiovasculaires



HÔPITAL ÉVANGÉLIQUE DE BEMBÉRÉKÉ



Activités réalisées en 2022 :

Nombre de renforcement de capacité : 03

Nombre d'expert-volontaire impliqué : 18

Bénéficiaires : 119

Domaine prioritaire	Activités	Nbr de participants
Atelier TRC 2.0	Organisation de l'Atelier d'élaboration du TRC 2.0 de l'HEB	15
Urgences adultes médico chirurgicales	Organisation de la formation sur les Urgences médico-chirurgicales et élaboration des protocoles	22
Médecine interne	Organisation du renforcement de capacités par la formation sur les affections stomatologiques chez le diabétique, pieds diabétiques	22
Médecine interne et approche santé publique	Organisation de la formation sur les MNT autre que le diabète, l'HTA, les maladies rénales selon l'approche WHOPEN au profit de la Zone Sanitaire de Bembèrèkè Sinendé	35
Suivi TRC	Atelier d'appropriation	40



IMPACT

Les nouveaux domaines prioritaires du TRC 2.0 HEB sont connus.

Le suivi des patients aux urgences est codifié. L'unité de diabétologie continue ses activités avec un suivi approprié et une disponibilité pour les patients. La prise en charge des maladies non transmissibles bénéficie de l'appui de tous les centres périphériques suivant l'approche WHOPEN.

Un suivi de l'effet de cette formation sera organisé en collaboration avec la direction départementale de la santé du Borgou.

L'équipe de l'HEB s'engage pour une mise en œuvre du TRC 2.0 avec les orientations de l'autorité sanitaire du département

HÔPITAL SAINT JEAN DE DIEU BOKO & HOPITAL SAINT MARTIN DE PAPANE



Ces hôpitaux sont hors TRC

Domaine prioritaire	Activités	Nbr de participants	Impact
Hygiène	Elaboration de la note stratégique pour les 3 années d'appui MSV au domaine thématique de l'Hygiène hospitalière	10	la gynécologie obstétrique. Les activités à organiser pour le renforcement de ces domaines découlent de ce plan.
Urgences obstétricales et néonatales	Elaboration de la note stratégique pour les 3 années d'appui MSV au domaine thématique Urgences obstétricales et néonatales	12	D'autres partenaires peuvent s'inspirer de ces documents pour leur appui.

CENTRE MÉDICAL AVEC ANTENNE CHIRURGICALE DE DÔ



Activités réalisées en 2022 :
Nombre de renforcement de capacité : 10
Nombre d'expert-volontaire impliqué : 16
Bénéficiaires : 178

Domaine prioritaire	Nbr de participants	Impact
Maintenance préventive intégrée aux pratiques usuelles du CMA de Dô (Mise en place du service de la maintenance)	4	La maintenance préventive des équipements critiques est assurée; le personnel sait entretenir des équipements biomédicaux et assure la maintenance préventive des équipements des
Urgences Médico-chirurgicales (Accueil, Admission, Orientation et PEC adéquate)	60	La formation a permis d'Améliorer le Tri des enfants reçus aux urgences en respectant les principes d'évaluation, d'Assurer une prise en charge normée (protocole) des affections infantiles, d'Assurer une utilisation d'équipe des outils TETU (remplissage des
Urgences Médico-chirurgicales (Accueil, Admission, Orientation et PEC adéquate)	30	Réduit certaines références et la mortalité lié aux affections cardiovasculaires
Urgences Médico-chirurgicales (Accueil, Admission, Orientation et PEC adéquate)	45	La formation a permis également d'améliorer l'application des procédures standards et la réduction des infections associées aux soins en milieu

CENTRE MÉDICAL AVEC ANTENNE CHIRURGICALE DE HOUNDÉ



Activités réalisées en 2022 :
 Nombre de renforcement de capacité : 7
 Nombre d'expert-volontaire impliqué : 22
 Bénéficiaires : 138

Domaine prioritaire	Nbr de participants	Impact
Les deux domaines prioritaires: Urgences obstétricales et neonatales, et la chirurgie essentielle	30	La formation a permis également d'améliorer l'application des procédures standards et la réduction des infections associées aux soins en milieu hospitalier
les deux domaines prioritaires: Urgences obstétricales et neonatales, et la chirurgie essentielle	15	le personnel de santé Identifie les événements indésirables associées aux soins, et Sait investiguer et connait les principes de prise en charge d'un
les deux domaines prioritaires: Urgences obstétricales et neonatales, et la chirurgie essentielle	18	Le personnel du CMA de Houndé assure la maintenance préventive des équipements et augmentent ainsi la durée de vie des différents
Chirurgie essentielle	15	l'ensemble du personnel de la chirurgie rehausse leur aptitude dans l'application des protocoles standards en urgence mais aussi réagisse avec promptitude devant les urgences vitales pour une réduction de la
les deux domaines prioritaires: Urgences obstétricales et neonatales, et la chirurgie essentielle	15	le personnel de la maternité répond adéquatement aux urgences obstétricales et néonatales complets pour un meilleur accès de soins
Chirurgie essentielle	18	Le CMA de Houndé acquiert les compétences et les capacités sur les pathologies chirurgicales courantes afin de mieux assurer le paquet complémentaire

CENTRE MÉDICAL DE KEOOGO



Activités réalisées en 2022 :
Nombre de renforcement de capacité : 2
Nombre d'expert-volontaire impliqué : 5
Bénéficiaires : 18



Domaine prioritaire	Nbr de participants	Impact
Prise en charge de la mere et du nouveau ne	14	Ces nouvelles compétences acquises ont contribué à améliorer l'offre de soins du CMK mais aussi à réduire significativement la morbi-mortalité maternelle et infantile
Gestion Administration du CMK	6	Elle contribue à la prise en charge de qualité et à augmenter l'offre de soin pour la population.



LES ACTIVITÉS ET LES RÉSULTATS
AVEC LES AUTRES ORGANISATIONS

HÔPITAL DE ZONE DE BASSILA

Domaine prioritaire : gestion hospitalière

RC de l'équipe administrative sur l'élaboration des Etats financiers et le contrôle interne

→ Impact :

- Le processus d'élaboration des états financiers est maîtrisé par l'équipe.
- Les mécanismes de contrôle interne sont mis en place. La disponibilité en matériel

→ Partenaire : AMCES pour l'accompagnement



POUR TOUS LES AUTRES HÔPITAUX DE ZONE

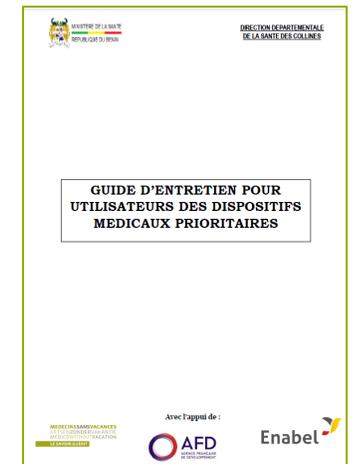
Domaine prioritaire : Maintenance préventives et curatives RC de l'équipe administrative sur l'élaboration des Etats financiers et le contrôle interne.

Formation des techniciens de maintenance et des utilisateurs du Département de Collines

→ Nombre de participant : 40

→ Impact :

- Maîtrise des étapes d'entretien des dispositifs prioritaires
- Disponibilité du Guide d'entretien utilisateur des dispositifs médicaux prioritaires
- Renforcement des chefs division infrastructure, équipements et maintenance des hôpitaux à assurer la formation périodique des utilisateurs





LES ACTIVITÉS ET LES RÉSULTATS AVEC LES AUTORITÉS

CONSOLIDATION DES RELATIONS AVEC LES DIRECTIONS DÉPARTEMENTALES DE LA SANTÉ DE LA DONGA, DES COLLINES ET DU BORGOU AU BÉNIN

→ **Objectif** : renforcement du partenariat institutionnel.

Le Bureau Régional a partagé le plan de travail de l'année 2022 avec les autorités. Il a organisé des moments d'échanges avec les DDS. Lors de la visite de Directeur MSV, Stefaan Bonte, au Bénin, le Manager Régional, Dr Mathieu Dossou, et le Consultant coordinateur médical ont rencontré le Directeur départemental de la Santé du Borgou et des Collines. Les échanges ont porté sur les interventions de MSV en général, de stratégie 2030 et les activités de MSV dans le Borgou et dans les collines.

Dans la même dynamique, Médecins Sans Vacances siège au comité de santé des zones sanitaires de Bembèrèkè-Sinendé et Nikki-Kalalé-Pèrèrè. L'ONG est invitée et participe aux revues de performance des zones de santé.

→ **Réponse à la Stratégie 2030** : consolidation des relations institutionnelles.



RENFORCEMENT DE LA COUVERTURE NATIONAL EN ZONE FORMÉE SUR L'APPROCHE WHOPEN AVEC LE PROGRAMME NATIONALE DE LUTTE CONTRE LES MALADIES NON TRANSMISSIBLES (PNLMNT) DU MINISTÈRE DE LA SANTÉ DU BÉNIN

→ **Objectif** : Formation des agents des centres de santé périphériques (publiques et privés) de la zone sanitaire de Bembèrèkè-Sinendé sur l'approche WHOPEN

Formation s'inscrivant dans l'appui à la prise en charge à tous les niveaux des maladies chroniques et s'est tenue du 13 au 16 décembre 2022. Elle est organisée en lien avec la Direction Départementale de la Santé du Borgou et de la ZS Bembèrèkè Sinendé. Elle a suivi les prescriptions du Programme National de Lutte Contre les Maladies Non Transmissibles du Ministère de la Santé. En fin de formation les participants ont reçu une Attestation de Formation.

Des campagnes de dépistage de masse sur l'HTA et le diabète ont été organisées en cours de formation au profit de la population. Au total, 72 personnes ont été dépistées dont 38 femmes et 34 hommes. L'âge moyen des personnes était de 53 ;07 ans. L'élévation des chiffres tensionnelle est retrouvée chez 45 personnes (incidences de 62%). La glycémie capillaire à jeun était supérieur à 1,26 g/l chez 14 personnes (incidence de 19%). Les sujets présentant des anomalies ont été pris en charge puis orienté vers les structures sanitaires pour une meilleure prise en charge.

Les centres de santé ont reçu du matériels et petit équipement en lien avec le WHOPEN. Le CN/PNLMNT et l'équipe de la DDS Borgou ont assuré la supervision de la formation. Un suivi est envisagé pour l'année 2023.

→ **Impact patient** : Renforcement de connaissance des agents de santé qui contribue à la prise en charge intégrée des maladies non transmissibles et soutien à la politique sanitaire nationale.

→ **Réponse à la Stratégie 2030** : intégration de la vision santé publique.

ANCRAGE À LA DIRECTION RÉGIONALE DE LA SANTÉ DES HAUT-BASSINS ET PROCESSUS DE RENOUVELLEMENT DE LA CONVENTION DE PARTENARIAT AVEC LE MSHP

→ **Objectif** : Renforcer le partenariat institutionnel

L'équipe MSV a organisé une session d'échange avec la Direction Régionale de la Santé des Hauts-Bassins et les Médecins chefs de district relevant de la région. Le but étant de présenter les activités menées par MSV auprès de ces formations sanitaires partenaires et la mise en œuvre de sa stratégie 2030. L'équipe était constituée du Directeur Général de MSV, du Manager Régional Afrique de l'Ouest et du Coordonnateur Médical Burkina Faso. Ainsi les participants ont pu s'informer clairement sur les trois (3) objectifs principaux de la stratégie à savoir : une approche intégrée et orientée patient, l'évolution vers une organisation en réseau et le Coaching des équipes régionales, Suivi/contrôle de l'implémentation du cadre global des activités MSV.

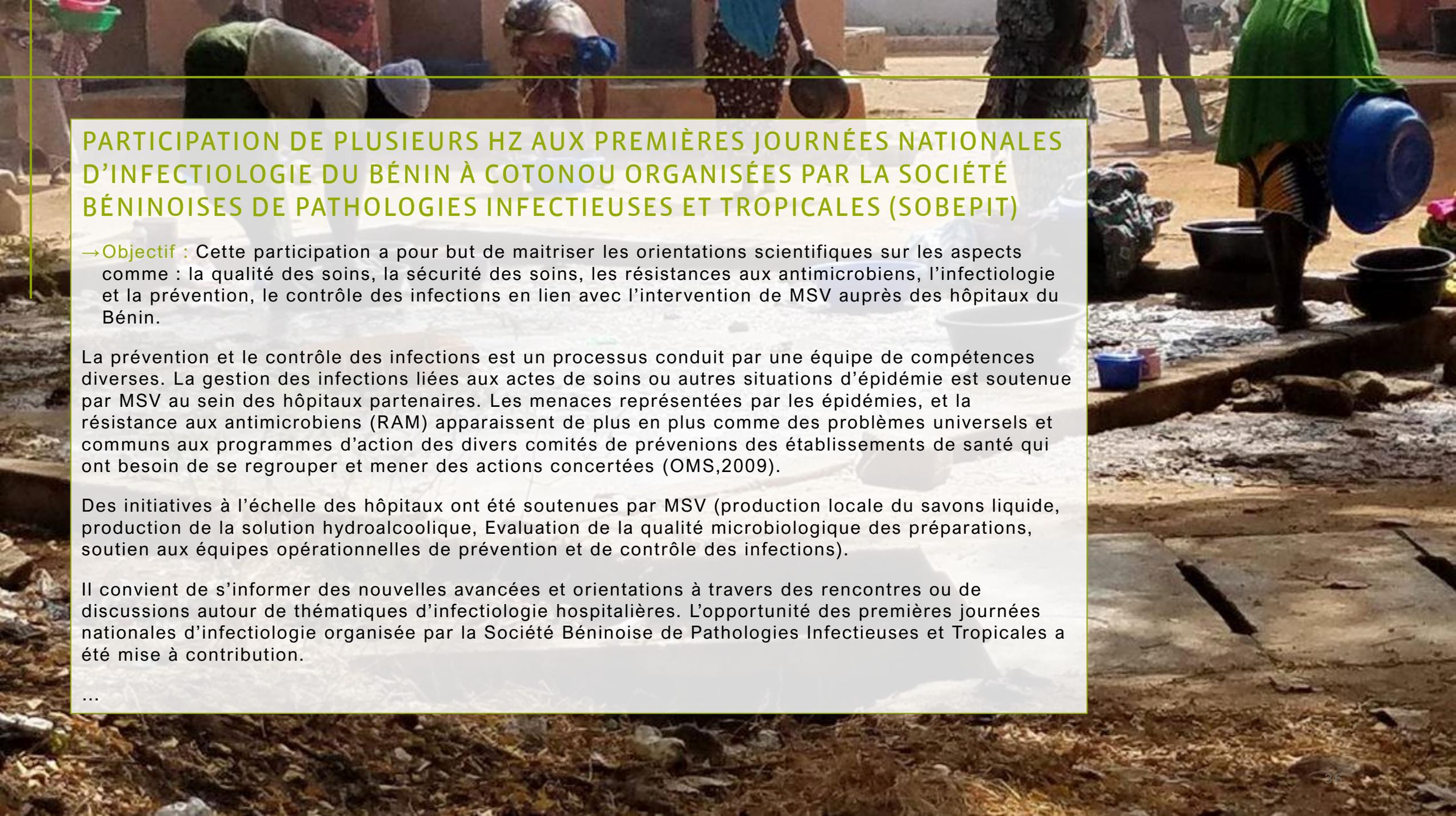
La DRS a souhaité des appuis MSV à d'autres CMA de la région en dehors de ceux déjà soutenus. Le besoin étant grandissant en lien avec le contexte.

Ainsi, on note une meilleure appréhension de la stratégie MSV et cela permet aux acteurs de mieux prendre en charge le patient dans son intégralité (redevabilité, soins de qualité).

→ **Réponse à la Stratégie 2030** : L'objectif 3 de la stratégie est par le Coaching des équipes régionales et le Suivi/contrôle de l'implémentation du cadre global par le Directeur au profit de la région Afrique de l'ouest



LES ACTIVITÉS ET LES RÉSULTATS AVEC
LE RÉSEAU DES EXPERTS-VOLONTAIRES ET/OU
LES SOCIÉTÉS SAVANTES



PARTICIPATION DE PLUSIEURS HZ AUX PREMIÈRES JOURNÉES NATIONALES D'INFECTIOLOGIE DU BÉNIN À COTONOU ORGANISÉES PAR LA SOCIÉTÉ BÉNINOISES DE PATHOLOGIES INFECTIEUSES ET TROPICALES (SOBEPIT)

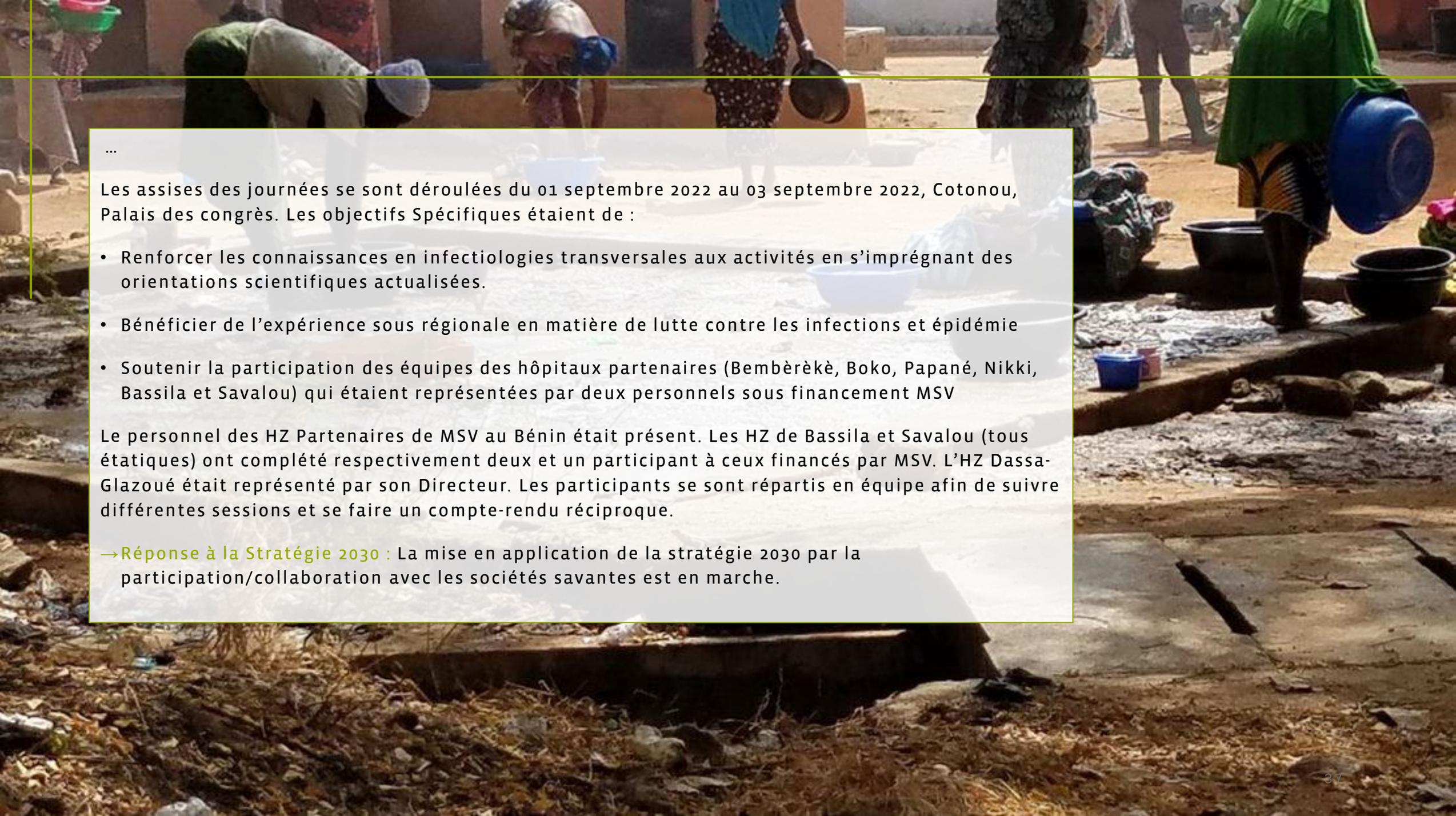
→ **Objectif** : Cette participation a pour but de maîtriser les orientations scientifiques sur les aspects comme : la qualité des soins, la sécurité des soins, les résistances aux antimicrobiens, l'infectiologie et la prévention, le contrôle des infections en lien avec l'intervention de MSV auprès des hôpitaux du Bénin.

La prévention et le contrôle des infections est un processus conduit par une équipe de compétences diverses. La gestion des infections liées aux actes de soins ou autres situations d'épidémie est soutenue par MSV au sein des hôpitaux partenaires. Les menaces représentées par les épidémies, et la résistance aux antimicrobiens (RAM) apparaissent de plus en plus comme des problèmes universels et communs aux programmes d'action des divers comités de préventions des établissements de santé qui ont besoin de se regrouper et mener des actions concertées (OMS,2009).

Des initiatives à l'échelle des hôpitaux ont été soutenues par MSV (production locale du savons liquide, production de la solution hydroalcoolique, Evaluation de la qualité microbiologique des préparations, soutien aux équipes opérationnelles de prévention et de contrôle des infections).

Il convient de s'informer des nouvelles avancées et orientations à travers des rencontres ou de discussions autour de thématiques d'infectiologie hospitalières. L'opportunité des premières journées nationales d'infectiologie organisée par la Société Béninoise de Pathologies Infectieuses et Tropicales a été mise à contribution.

...



...

Les assises des journées se sont déroulées du 01 septembre 2022 au 03 septembre 2022, Cotonou, Palais des congrès. Les objectifs Spécifiques étaient de :

- Renforcer les connaissances en infectiologies transversales aux activités en s'imprégnant des orientations scientifiques actualisées.
- Bénéficier de l'expérience sous régionale en matière de lutte contre les infections et épidémie
- Soutenir la participation des équipes des hôpitaux partenaires (Bembèrèkè, Boko, Papané, Nikki, Bassila et Savalou) qui étaient représentées par deux personnels sous financement MSV

Le personnel des HZ Partenaires de MSV au Bénin était présent. Les HZ de Bassila et Savalou (tous étatiques) ont complété respectivement deux et un participant à ceux financés par MSV. L'HZ Dassa-Glazoué était représenté par son Directeur. Les participants se sont répartis en équipe afin de suivre différentes sessions et se faire un compte-rendu réciproque.

→ **Réponse à la Stratégie 2030** : La mise en application de la stratégie 2030 par la participation/collaboration avec les sociétés savantes est en marche.

RÉUNION DE L'ANNÉE 2022 DES EXPERTS VOLONTAIRES MSV DE LA RÉGION AFRIQUE DE L'OUEST (BÉNIN ET BURKINA FASO)

→ **Objectif** : Renforcer le réseau d'experts volontaires MSV et présenter la stratégie 2030 de MSV

Le réseau d'experts-volontaires est en développement et les années « Covid » ont renforcées l'approche de recourir à l'expertise nationale. Le contexte particulier du Burkina Faso marqué par l'insécurité ne permet plus les interventions des experts volontaires européens. L'équipe MSV composé du Directeur General, du Manager Régional et du Coordonnateur Médical a expliqué le rôle des experts volontaires dans la mise en œuvre de la stratégie 2030. C'était le cadre offert par MSV pour permettre aux volontaires de partager leur expérience terrain, mais de leur permettre de bien s'imprégner de l'ensemble des activités menées auprès des établissements de santé partenaires. Un accent particulier a été mis sur la place de l'Expertise Volontaire au sein de MSV qui demeure la charnière de la mise en œuvre de nos activités. Les représentants des sociétés savantes ont pris part également à cette session d'échange (chirurgie, anesthésie, gynécologie obstétrique etc.). Ainsi, la collaboration avec les Sociétés savantes permet à MSV de pouvoir solliciter et d'avoir des Experts Volontaire engagés pour la réalisation de ses activités.

Les experts ont partagé les expériences sur les missions auxquelles ils ont pris part pour le compte de l'organisation des activités. Certains ont d'ailleurs effectué en dehors des missions un suivi rapproché du personnel des hôpitaux. La mise en jeu de l'expertise nationale, favorise les relations de référence et contre référence des patients.

→ **Impact patient** : Obtenir un engagement des experts-volontaires MSV qui participent au renforcement de capacités visant à terme l'offre de soins de qualité.

→ **Réponse à la Stratégie 2030** : Contribuer à l'atteinte de l'objectif de sur l'évolution vers une organisation en réseau permettant aux experts-volontaires MSV d'échanger entre pairs au plan international.



VISITE AU BUREAU RÉGIONAL AFRIQUE DE L'OUEST DE LA FONDATION ROI BAUDOUIN

L'équipe du Bureau Régional Afrique de l'Ouest de MSV a reçu Mme Maartje Houbrechts (Coordinatrice) et M. Stefan Schafers (Directeur) de la Fondation Roi Baudouin en visite au Bénin avec Mme Marcienne Houenou (Directrice locale de la Fondation Hubi et Vinciane). C'était l'occasion de présenter les interventions de MSV à la délégation et de renforcer les liens de collaboration institutionnelle. Cette visite s'inscrit dans le cadre du suivi par la FRB des actions financées. Les échanges étaient cordiaux et les informations requises ont été fournies à la délégation.

SÉANCES D'ÉCHANGE AVEC DIVERS PARTENAIRES INSTITUTIONNELS AFIN D'AUGMENTER L'IMPACT DES INTERVENTIONS DE MSV AU BURKINA FASO ET DE RENFORCER LE PARTENARIAT

MSV mène ses activités sur fond propre uniquement au Burkina Faso. Il était donc important de rencontrer les bailleurs de fonds et institutions pour non seulement présenter les activités réalisées par MSV dans ses différents pays d'interventions mais aussi solliciter l'accompagnement des différents bailleurs pour élargir les activités de MSV au Burkina Faso. Ainsi, conduit par le Directeur General, l'équipe MSV a, au cours de l'année 2022, échanger avec l'ambassade de Belgique au Burkina Faso, l'OMS, l'agence belge de développement (Enabel), la Délégation de l'Union Européenne (DUE), le Centre MURAZ, la Croix Rouge Belgique au Burkina etc. C'est un cadre pour appréhender de pistes de collaboration avec d'autres institutions également.

→ **Impact patient** : Permet d'obtenir un impact plus grand et une couverture plus étendue dans un pays où les besoins sont grandissant

→ **Réponse à la Stratégie 2030** : contribue à l'atteinte et à la réalisation de l'objectif 1 de la stratégie MSV



LES ACTIVITÉS ET LES RÉSULTATS
DE LA COORDINATION ET GESTION DE MSV
DANS LA RÉGION

ENREGISTREMENT DE MSV COMME ONG AU BÉNIN ET INSTALLATION DU BUREAU RÉGIONAL AFRIQUE DE L'OUEST AVEC LA MISE EN ROUTE ET LA GESTION DE L'ÉQUIPE :

Les divers recrutements sont réalisés avec les évaluations en fin de période d'essai. Le bureau Régional Afrique de l'Ouest a assuré sa participation à diverses réunions de l'équipe programme, du Hub, aux reviews avec le Directeur MSV, aux réunions du management team MSV, au workshop Human Ressource, à la réunion du 19 Octobre 2022 du Groupe consultatif MSV portant sur le développement des plans stratégiques sur base de l'analyse contextuelle régionale. Elle a continuellement procédé à l'organisation des concertations hebdomadaires internes du Bureau afin d'une organisation structurée des activités. MSV est représenté aux CSC Bénin et Burkina Faso et aux ateliers régionaux et lors des concertations organisées pour le compte de la région.

La visibilité se fait davantage sur l'organisation et la plus-value de l'approche se précise davantage.

MISE EN PLACE DES RELATIONS INSTITUTIONNELLES ET LEUR RENFORCEMENT DANS LA RÉGION AFRIQUE DE L'OUEST :

Concertation avec divers partenaires et bailleurs institutionnels est faite pour présenter, mobiliser et porter une attention sur l'action MSV dans la région Afrique de l'Ouest. Elles impliquent entre autre Enabel au Bénin et au Burkina Faso, UNICEF, Délégation UE Bénin et Burkina Faso, Ministère de la Santé du Bénin pour l'obtention de l'autorisation de mise en œuvre du programme commun 2022-2026, Ministère de la santé et de l'hygiène publique au Burkina Faso pour le renouvellement de la convention de partenariat, Fondation Roi Baudouin, OMS, Croix Rouge Belgique francophone, ONG locales au Bénin et au Burkina Faso, - AMCES, PJUD Bénin, APIL, DEDRAS-, Secrétariat Permanent des Organisations Non Gouvernementales (SPONG), Ambassade de la Belgique au Bénin et au Burkina Faso, Rhode Kruis Vlaanderen, etc.

La construction d'une relation solide prend progressivement corps. Des échanges fréquents sont initiés et les informations sur les activités de Médecins Sans Vacances partagées de façon continue avec ses différentes institutions. Les pistes de collaboration sont tracées et se concrétisent.

CONCERTATIONS DANS LE CADRE DES ACTIVITÉS ORGANISÉES EN 2022

Les séances de briefing et de débriefing des Experts volontaires MSV avant leur départ en mission et en fin de mission ont été organisées. Dans la même idée, les séances de briefing et débriefing des différentes missions sur site se sont tenues durant l'année.

Une délégation de MSV a pris part à la conférence internationale sur Protection sociale et santé un chemin de lutte contre les inégalités à Niamey 10 au 13 Mai 2022 afin de pouvoir adresser les aspects protections sociales dans l'implémentation de l'approche santé publique.

A la suite de la clôture du TRC 1.0 de l'HEB, l'équipe régionale MSV a procédé à l'élaboration du TRC 2.0 HEB dont l'atelier d'appropriation a été organisée le 23 Novembre 2022.

Afin de concrétiser l'implémentation de l'horizon 2030, un atelier Stratégique s'est tenu en Belgique du 20 au 30 septembre 2022 ayant réuni tout les staff MSV des régions Europe, Afrique de l'ouest, de l'est et du centre.

Acteur du CSC Bénin, le Manager régional a pris part à l'atelier Santé Nutrition organisé par l'Ambassade de la Belgique au Bénin. Ledit atelier s'est tenu à Bohicon (20 et 21 Octobre 2022) et a réuni les ACNG autour de la question nutrition.

Mettant en œuvre le Programme Health for All au Bénin, le comité de suivi s'est régulièrement réuni pour échanger sur le déroulement des activités après avoir répondu aux préoccupations du ministère de la santé pour l'obtention de l'autorisation de mise en œuvre.

MISSION DU DIRECTEUR GÉNÉRAL MSV ET DU MANAGER RÉGIONAL AFRIQUE DE L'OUEST AU BURKINA FASO POUR CONTRIBUER AU RENFORCEMENT DU PARTENARIAT INSTITUTIONNEL EN FAVEUR DE MSV

Le Manager Régional de l'Afrique de l'Ouest (MRAO) a effectué trois missions au Burkina Faso. La première a permis d'installer le coordonnateur médical dans ses fonctions et de lui faire un briefing des activités de MSV au Burkina Faso. La seconde était une mission d'accompagnement techniques des partenaires dans l'élaboration des TDR et recueillir les besoins en équipements pour mieux planifier les différentes activités mettre en œuvre au cours de l'année.

La dernière au mois de juillet où le MRAO a effectué sa mission dans le cadre de l'accueil du Directeur Général de MSV au Burkina. Il a pris part à la 47ème Assemblée Générale du Secrétariat Permanent des Organisations Non Gouvernementales (SPONG) à cette occasion. La visite du Directeur a permis d'échanger avec divers partenaires institutionnels aux fins de meilleure coordination et de gestion des relations institutionnelles. L'ensemble de ses activités de coordination permet d'accompagner la mise en œuvre des activités de MSV auprès des formations sanitaires partenaires.

- **Impact patient** : les patients reçoivent de soins de qualités et adaptées par la mise en œuvre effective des activités
- **Réponse à la Stratégie 2030** : L'ensemble des trois objectifs établis sont atteints



CONCLUSION

En somme, plusieurs activités ont pu être menées dans les différents partenaires selon le trajet de renforcement de chacun, en dépit de l'exacerbation du contexte socio-politique et du contexte sécuritaire régionale. Ce contexte ne constitue qu'un handicap relatif et les activités devront nécessairement s'y adapter. Les partenaires de la région ont reçu un appui conséquent en matériels et dispositifs médicaux.

Les thématiques d'intérêt demeurent l'hygiène hospitalière, les urgences médico-chirurgicales, la maintenance des équipements, les urgences obstétricales et néonatales, la chirurgie essentielle, la médecine interne (les maladies non transmissibles)

Ces activités réalisées ont permis de renforcer les hôpitaux de références partenaires dans le but ultime de la satisfaction des patients.

Plusieurs actions doivent être menées afin de conserver les acquis et surtout d'améliorer le niveau de l'ensemble des formations sanitaires.

Les relations institutionnelles se sont intensifiées au cours de l'année 2022. Des rencontres d'échanges avec les bailleurs de fond, les institutions étatiques à tous les échelons, le réseau d'experts volontaires ont contribué à établir des collaborations positives pour étendre les interventions de MSV mais aussi à susciter plus d'engagement des volontaires pour des soins plus accessibles et de qualité.

Dans cette dynamique, la mise en œuvre de la stratégie 2030 dans la région Afrique de l'Ouest prend corps.



A VENIR : Les perspectives pour 2023

2023 est l'année chinoise du lapin. C'est le moment idéal pour nouer des relations, faire des projets à long terme et investir dans l'avenir.

Au cours de cette nouvelle année, nous prévoyons de renforcer l'engagement de nos experts-volontaires en organisant des missions, en réactivant les groupes de travail et le programme des ambassadeurs.

Nous nous efforcerons également d'intensifier les contacts avec les partenaires techniques et institutionnels afin de développer des programmes conjoints. Nous aimerions maintenir et intensifier les liens avec notre précieux groupe de donateurs privés de diverses manières.

La stratégie 2030 sera transformée en un plan stratégique concret qui servira de boussole pour préparer, formuler clairement et suivre de près la mise en pratique de la stratégie de la meilleure manière possible, afin que le processus ait toutes les chances d'être efficace, engageant et instructif pour toutes les personnes impliquées.

La méthodologie « Trajet de Renforcement de Capacité » sera adaptée pour intégrer la vision de la santé publique dans la manière dont nous renforçons les hôpitaux de référence.

D'autres investissements seront réalisés dans la recherche pour permettre à l'identité, à l'histoire et au nom de Médecins Sans Vacances de résonner plus fortement, d'attirer plus d'engagement volontaire et de donateurs, et d'accroître notre crédibilité.

Nous nous réjouissons, avec vous, de vivre une année créative et rafraîchissante !



AVEC LE SOUTIEN
ET/OU LA
PARTICIPATION

- Médecins Sans Vacances asbl

Pour le Bénin:

- La coopération belge au développement (DGD)
- Enabel
- La ville de Malines
- Agence Française de Développement

Pour le Burkina Faso :

- La coopération belge au développement (DGD)

CHAQUE DON COMPTE DEVENEZ ACTEUR DU CHANGEMENT ET SOUTENEZ NOS HÔPITAUX PARTENAIRES EN AFRIQUE



Vous pouvez également faire
un don via le compte bancaire

BE73 7331 0001 0060.

Les dons à partir de 40€ sont
fiscalement déductibles.



Médecins Sans Vacances adhère au
code éthique de l'Association pour une
Ethique dans les Récoltes de Fonds
(AERF). Cela implique que les donateurs,
collaborateurs et employés sont
informés au moins une fois par an de
l'utilisation des fonds récoltés.

MEDECINSSANSVACANCES

Médecins Sans Vacances asbl
Zwartzustersvest 21 - 2800 Malines - Belgique
T: +32 (0)15 400 888 - info@msv.be - www.msv.be

E.R. : S. Bonte - Médecins Sans Vacances asbl - Zwartzustersvest 21 - 2800 Malines - Belgique
Coordination : Alexandra Guillot et Christophe Loubry - Studio : Tough Crowd
Photos : Anne-Sophie Deldycke, MINICreatives, Jugsaad - prod - Olympe de Maismont, Médecins Sans Vacances

