



Rapport annuel Afrique centrale

20
22

MEDECINSSANSVACANCES
ARTSENZONDERSVAKANTIE
MEDICSWITHOUTVACATION

A PROPOS DE MÉDECINS SANS VACANCES

Médecins Sans Vacances est une ONG reconnue et forme un réseau dynamique de plus de 500 experts-volontaires issus du secteur de la santé en Belgique et en Afrique. Avec leurs collègues, ils s'engagent à contribuer à des soins de santé accessibles, résilients, de qualité, et adaptés aux besoins réels de la population de la région afin qu'elle puisse y recourir à tout moment et à sa satisfaction. **Parce que c'est un droit universel.**

Son expertise dans la coopération s'appuie sur plus de 40 ans d'expérience dans le domaine des services de base des hôpitaux de référence (médecine interne, chirurgie de base, maternité, pédiatrie incluant toutes les spécialités sous-jacentes) et dans d'autres domaines transversaux (entretien biomédical et technique, hygiène et gestion des hôpitaux, santé publique et santé mentale).

En intégrant une vision de santé publique, l'organisation pratique une approche systémique et orientée vers le patient. C'est ainsi que Médecins Sans Vacances fait progresser les hôpitaux, que le personnel soignant s'épanouit et que les patients reçoivent de meilleurs soins.

MISSION

Le savoir guérit ! Médecins Sans Vacances renforce les capacités de ses partenaires en Afrique sub-saharienne afin de contribuer activement aux soins de santé accessibles et de qualité pour la population.

VISION

Médecins Sans Vacances est convaincu que les partenaires médicaux peuvent donner une forme durable à des soins de santé accessibles et de qualité dans leurs communautés. Grâce à l'échange d'expertise (para) médicale et au soutien au niveau organisationnel, technique et matériel, nos partenaires en Afrique peuvent mieux assumer leur rôle dans le système de santé. Nous y parvenons en partie grâce à l'engagement de nos volontaires et en collaboration avec d'autres acteurs. Nos partenariats sont fondés sur un dialogue respectueux, un échange de connaissances tenant compte du contexte, des besoins réels et des relations à long terme.

STRATEGIE 2030

Nous évoluons dans un contexte qui change rapidement. Le secteur médical évolue à un rythme accéléré et devient de plus en plus complexe. Il n'existe pas de solutions simples dans un domaine tel que les soins de santé et cela nécessite une approche diversifiée dans laquelle la coopération internationale est plus que jamais nécessaire. Notre Stratégie 2030 adopte une vision de santé publique suivant une approche intégrée et axée sur le patient. Nous renforçons les hôpitaux de 1ère référence et autres acteurs de la santé. Nous travaillons ensemble à des soins de qualité, adaptés aux besoins réels de la population d'une région, afin qu'elle puisse s'y rendre à tout moment et en soit satisfaite. Médecins Sans Vacances évolue vers une organisation en réseau. Notre force réside dans l'engagement volontaire de nombreux professionnels de la santé et autres volontaires. Nous formons donc un écosystème avec notre équipe de collaborateurs qui est chargée de mobiliser le réseau d'experts-volontaires, d'encadrer les échanges et missions de formation in situ, de développer des programmes et partenariats pour renforcer les capacités des hôpitaux de référence. De cette façon, nous travaillons sur des activités qui sont significatives et durables, qui offrent unité et engagement, qui relient et enrichissent, tant en Belgique qu'en Afrique.

INTÉGRITÉ

L'intégrité représente une valeur capitale de la politique belge de développement, tant au niveau financier qu'au niveau moral. L'organisation est signataire la charte d'intégrité, qui est une valeur fondamentale de la politique de développement belge.

Notre intégrité consiste à gérer avec respect les personnes et les ressources. La confiance mutuelle des donateurs, des partenaires et des volontaires est une valeur fondamentale. Le personnel de l'organisation traduit cette valeur fondamentale dans ses relations professionnelles avec ses stakeholders.

Dans notre code éthique, nous comptons sur des attentes comportementales relatives à la bonne entente au sein et en dehors de l'organisation, mais aussi de nos partenaires et bénévoles. Il est important que chacun.e agisse au nom de notre organisation, signe, reconnaisse et applique le code éthique.

Pour l'année 2022, une violation de notre code éthique a été identifiée et traitée conformément aux procédures internes.

NOS VALEURS

Nos 5 valeurs de base forment le fil conducteur de ce code éthique :



INTÉGRITÉ



RESPONSABILITÉ



INTERCONNEXION



DURABILITÉ



EXCELLENCE

2022 : DEFIS, ADAPTATIONS ET RESILIENCE

Défis sécuritaires et adaptation aux politiques nationales sanitaires et de coopération internationale changeantes

Pour réaliser les objectifs dans notre Stratégie 2030 dans un monde qui change rapidement, MSV a dû veiller à la mobilisation cohérente et efficace de ses moyens. En 2022 nos activités se sont adaptées aux situations politiques, sociales et sécuritaires des contextes respectifs des différentes régions et pays partenaires, tout comme d'autres acteurs de partenariat au développement.

Sur le plan social et politique, l'adaptation a consisté à aligner les activités aux réformes des politiques de santé et de s'inscrire dans un des grands thèmes comme la décolonisation. La coopération, tout comme MSV, change progressivement de physionomie allant vers une professionnalisation plus marquée dû, notamment, à une augmentation du nombre et à la compétence des acteurs africains.



2022 : DEFIS, ADAPTATIONS ET RESILIENCE

L'après Covid : Reprise des missions et des
Groupes de Travail thématiques



Après 2 ans d'interruption, l'année a été marquée par la reprise de la mobilisation de l'expertise internationale du réseau MSV avec l'organisation de 160 missions de renforcement des capacités pour les volontaires de Belgique et de l'Afrique. Un pilier essentiel de notre fonctionnement.

Les restrictions de voyages nous ont poussé à développer une stratégie de résilience basée sur une mobilisation plus importante de l'expertise locale pour l'organisation des missions de renforcement des capacités. En effet, 80% de l'expertise mobilisée était en Afrique contre 20% provenant d'Europe. Nous avons aussi développé une approche innovante en organisant des missions mixtes : implication conjointe de volontaires africains et européens. Riche en avantages, cette approche est considérée comme une bonne pratique et envisagée par d'autres acteurs de la santé.

D'autre part avec l'assouplissement des restrictions sanitaires, les Groupes de Travail thématiques - partage des compétences par discipline ou encore élaboration de protocoles adaptés - ont progressivement repris. De plus, un nouveau plan de fonctionnement et une nouvelle structure avec pour chaque groupe un point focal au sein de MSV ont été créés.



NOUVEAU PROGRAMME DE COOPÉRATION AU DÉVELOPPEMENT (DGD)

La coopération porte ses fruits !

Le gouvernement belge a réaffirmé sa confiance en Médecins Sans Vacances en approuvant un nouveau financement pour les 5 prochaines années. Il s'agit d'une reconnaissance importante envers l'ADN unique de notre organisation et de sa nouvelle Stratégie 2030. Nous avons présenté le nouveau programme quinquennal avec Memisa et La Chaîne de l'Espoir. Une belle collaboration que nous entendons renforcer dans les années à venir.

La coopération et le développement de partenariats internationaux au niveau technique et financier sont importants pour maximiser l'impact de nos interventions. Nous rechercherons la complémentarité dans l'appui aux systèmes de santé, l'interaction au sein des soins de santé primaires, l'amélioration du système de référence, le renforcement du lien entre les urgences humanitaires et le développement durable, etc.

La DGD est, et reste un partenaire stratégique important pour nous. Sur le terrain, nous sommes en consultation régulière avec les ambassades belges et recherchons activement la coopération avec d'autres acteurs belges travaillant dans le secteur de la santé, tels que Enabel, l'Institut de Médecine Tropicale, Fracarita Belgium, Louvain Coopération, IYAD, la Croix-Rouge de Flandre, ICT4Development. Les bureaux régionaux participent à des plateformes de coordination internationales et établissent des contacts intensifs avec des agences internationales telles que l'Union européenne, l'Organisation mondiale de la Santé (OMS), l'UNICEF et la Banque mondiale, ce qui a déjà permis d'obtenir des résultats concrets sur le terrain.



Belgique

partenaire du développement

MEDECINS SANS VACANCES
ARTSEN ZONDER VAKANTIE
MEDICS WITHOUT VACATION
LE SAVOIR GUÉRIT



NOTRE APPROCHE DE SANTÉ PUBLIQUE

L'opérationnalisation de l'approche santé publique et la vision systémique

Notre Stratégie 2030 intègre une approche de santé publique. Dès lors, nos interventions visent de plus en plus le renforcement des systèmes de santé à tous les niveaux dans les pays partenaires. C'est en fonction des besoins des hôpitaux partenaires que MSV appuie le niveau central du ministère de la santé pour la mise en place des directives, des protocoles et autres documents de politique de santé pour ainsi réaliser un impact au niveau du pays qui dépasse celui du district.

En 2022, cette approche s'est amplifiée. En effet, Médecins Sans Vacances a contribué aux approches communautaires pour des actions de prévention et de promotion de la santé visant la réduction de la morbi-mortalité des maladies spécifiquement identifiées dans la région de l'Afrique de l'Est.

A titre d'exemple :

Au **Burundi**, en collaboration avec l'OMS nous avons élaboré un projet en 2 phases dans le cadre d'appui du ministère à faire face à une maladie d'ulcères cutanés d'origine inconnue apparue en 2019 dans les provinces de Muramvya et Muyinga.

La 1^{ère} phase réalisée en 2022 était une 'recherche - action' en vue de compléter les études précédentes pour améliorer la compréhension du phénomène d'apparition de cette maladie, la perception de la communauté et le modèle de contacts sociaux.

Il est prévu une 2^{ème} phase avec des actions de sensibilisation communautaire visant la prévention de la transmission.

MSV a aussi appuyé les hôpitaux partenaires pour jouer un rôle proactif et exemplaire dans l'amélioration de la santé publique dans leur district et dans l'encadrement du personnel des centres de santé.

En plus, en collaboration avec Memisa, le personnel des centres de santé des zones sanitaires de Karuzi, Muramvya et Muyinga a bénéficié de formations sur la 'référence et contre référence' avec un focus sur les urgences obstétricales ainsi que sur la maintenance et l'utilisation des équipements.

Aussi, 3 missions avec des volontaires belges ont été organisées pour appuyer le ministère de la santé du pays à élaborer un document de directives nationales de la gestion et l'utilisation de l'ambulance pour le système « référence et contre-référence » et un

module de formation des prestataires de soins en néonatalogie.

Dans le Sud-Kivu, MSV a contribué au renforcement du fonctionnement des équipes cadres de districts/zones. C'est sur mandat du groupe de travail thématique « Santé publique » et pour répondre au besoin sur place que le Pr. Bart Criel - volontaire MSV - a réalisé fin 2022, une mission d'appui au programme de supervision par le Bureau Diocésain des Œuvres Médicales (BDOM) des services hospitaliers dans la province. Avec les recommandations du rapport de cette mission, une réflexion stratégique de mise en œuvre est en cours.



LA DECENTRALISATION

Construire une organisation décentralisée

L'organisation du réseau d'experts-volontaires nécessite une approche bien coordonnée. Le personnel de Médecins Sans Vacances (MSV) est un élément clé de l'écosystème du réseau. Il est organisé en un hub et plusieurs bureaux régionaux décentralisés.

Le hub de Malines est chargé de créer un cadre d'intervention global, de soutenir les équipes dans les régions et de développer des procédures, des systèmes de gestion de la qualité et des interventions pour maximiser notre impact.

Le travail décentralisé permet de mieux comprendre le contexte et les besoins locaux, de renforcer l'appropriation sur le terrain, d'instaurer la confiance au sein de la population et de prendre des décisions plus proches du patient. La mise en œuvre des interventions par le biais d'une représentation dans les régions permet à l'organisation de maintenir un contact plus étroit avec les autorités locales et les délégations des partenaires internationaux. Cela permet de mieux ancrer les interventions, d'adapter les programmes et de les aligner sur le système de santé local.



En 2022, MSV a installé et renforcé ses bureaux régionaux. Chaque bureau régional est dirigé par un responsable, assisté de coordinateurs médicaux qui assurent la coopération avec les hôpitaux partenaires et gèrent les missions avec nos experts-volontaires. Chaque bureau est responsable de la gestion financière des dépenses de sa région. Les équipes financières ont été renforcées. Au Burundi, au Bénin et à Kinshasa (RD Congo), un nouveau gestionnaire financier a été engagé ainsi qu'un comptable à Bukavu (RDC Est). Des formations ont été dispensées pour le système comptable intégré ainsi que pour l'élaboration et l'optimisation des processus. Entre-temps, nous avons obtenu la reconnaissance officielle en tant qu'ONG au Bénin. Nous sommes actuellement reconnus dans 4 pays sur 5. Une demande est actuellement en cours au Rwanda.



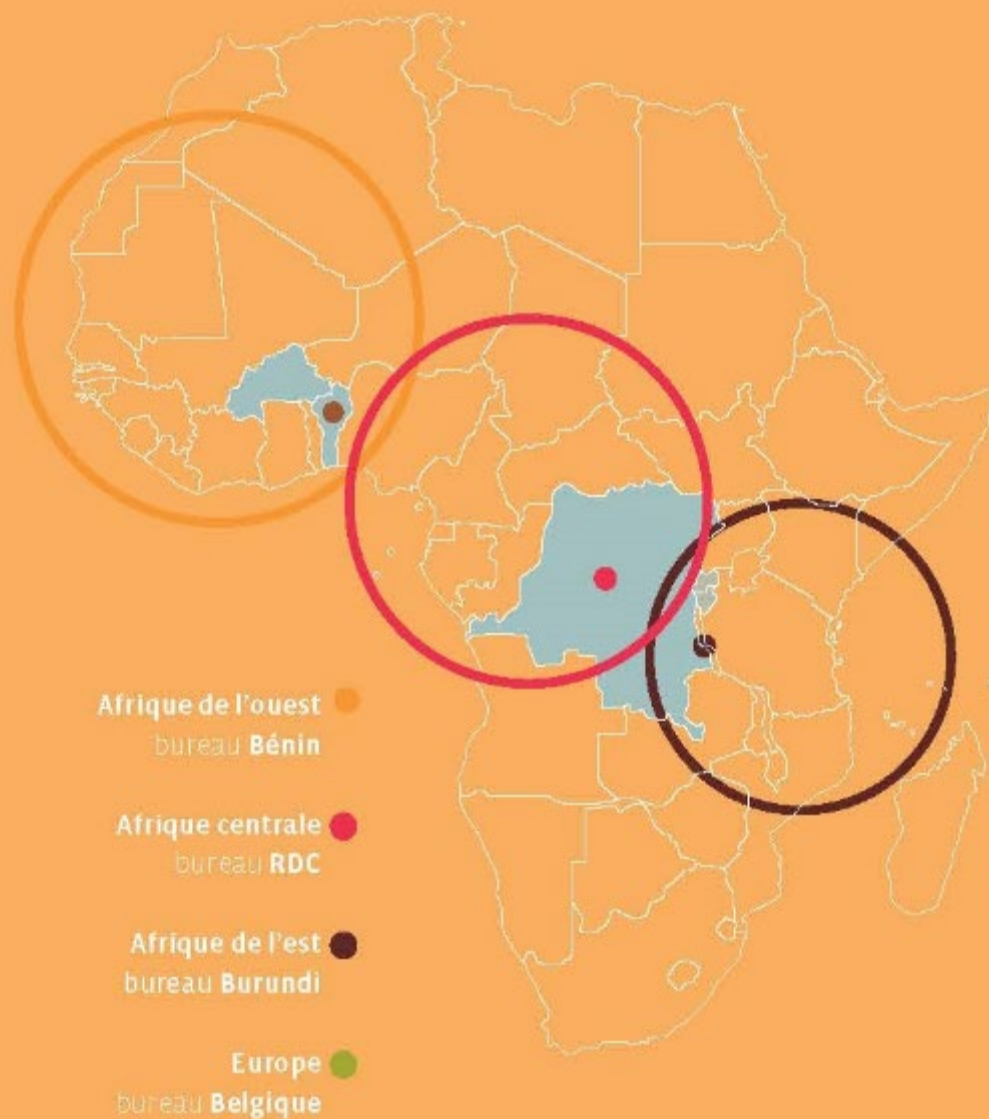
NOS ACTIONS EN CHIFFRES

Avec plus de 40 ans d'engagement dans la coopération, d'expertise et de partenariat, Médecins Sans Vacances a organisé plus de 3000 missions formatives et d'appui in situ.

Nous sommes actifs dans **4 régions** : Europe, Afrique de l'Ouest, Afrique centrale et Afrique de l'Est. Nous collaborons avec **42** hôpitaux et centres partenaires avec l'appui d'un staff de **30** personnes et plus de **500** experts-volontaires.

En 2022 malgré une situation sanitaire et sécuritaire, Médecins Sans Vacances a contribué à **160** missions organisées dans différents domaines tels que la chirurgie de base, les soins obstétricaux et néonataux et l'entretien des dispositifs médicaux. Grâce à ces formations essentielles, le personnel soignant acquiert de nouvelles connaissances, prodigue de meilleurs soins et sauve plus de vies.

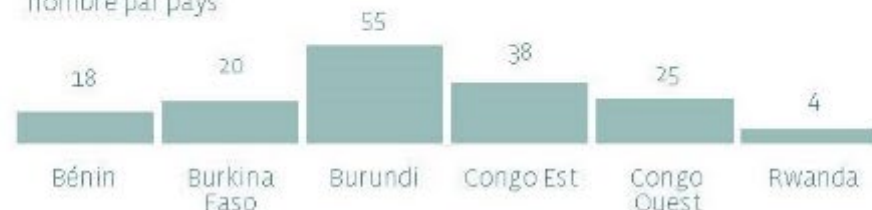
Ceci grâce aux experts-volontaires originaires de Belgique et d'Afrique qui ont travaillé main dans la main avec le personnel médical et les biotechniciens de nos hôpitaux partenaires pour renforcer leurs compétences et les aider à se développer de manière durable.



APERÇU ANNUEL - MISSIONS EN 2022

160

nombre par pays



NOMBRES D'HÔPITAUX PARTENAIRES RECEVANT UNE MISSION

36

nombre par pays



NOMBRES DE SOLLICITATIONS D'EXPERTS-VOLONTAIRES

358

experts-volontaires africains

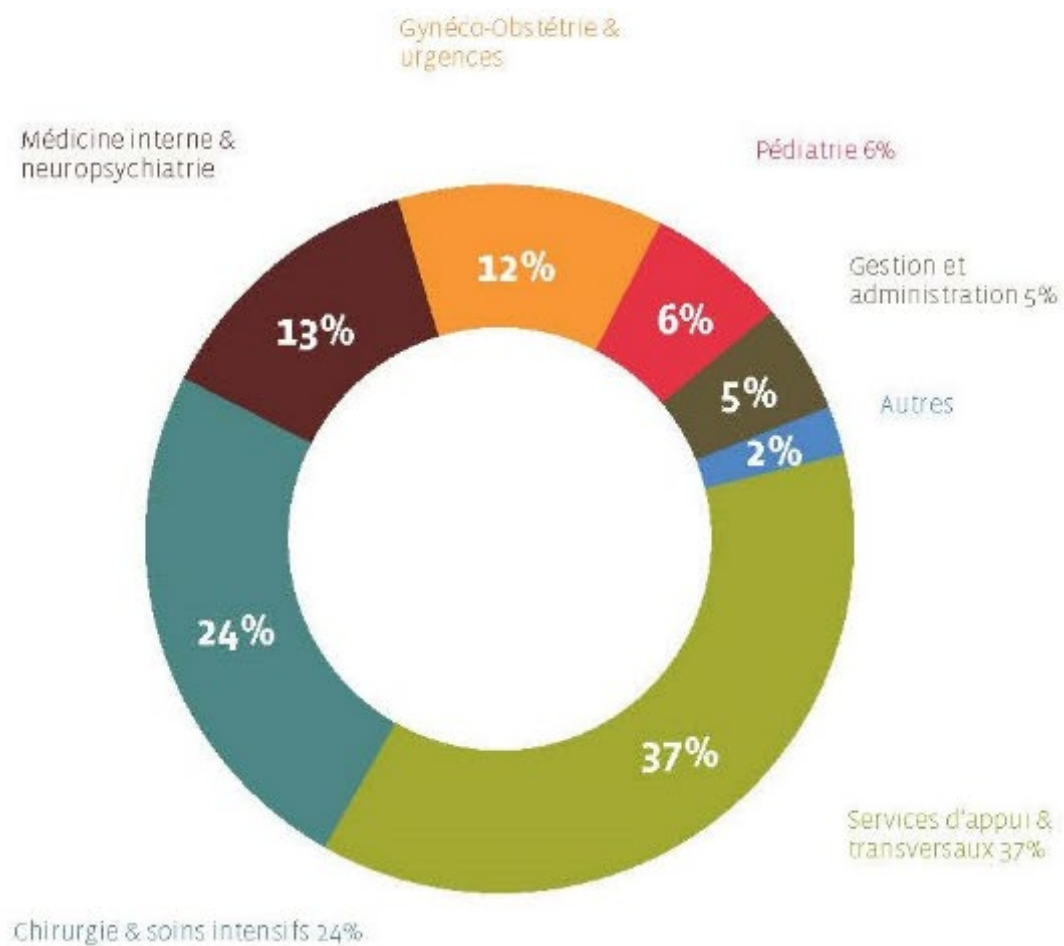
286

experts-volontaires belges

72



NOMBRES DE MISSIONS PAR DOMAINE DE BASE



RÉSULTATS FINANCIERS 2022

Médecins Sans Vacances (MSV) considère que la transparence envers les donateurs et ses partenaires est essentielle. C'est pourquoi vous trouverez ici un aperçu des fonds que nous avons reçus en 2022 et comment nous les avons dépensés.

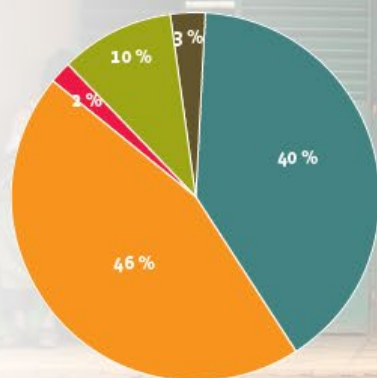
Revenus des subventions et des dons

En 2022, Médecins Sans Vacances a disposé d'un budget total de près de 4,5 millions €, dont, comme en 2021, environ 46 % proviennent de subventions. Les subsides du gouvernement belge et de l'Union européenne en représentent la plus grande partie. Un vaste programme pluriannuel était, et est toujours lié à ces deux dossiers de subvention. En 2022, le nouveau programme du gouvernement belge (2022-2026) a été approuvé dans lequel un montant plus élevé, par rapport au programme précédent, a été alloué à l'organisation (18 % de plus), confirmant la confiance du gouvernement belge dans le travail de MSV.

Comme les années précédentes, notre autre principale source de revenus (53 %) est constituée de dons et de legs. En 2022, nous avons à nouveau pu compter sur notre base solide de plus de 15 000 donateurs, et nous avons également reçu le soutien de plusieurs fonds, entreprises et associations.

Revenus par source

Subsides	46 %
Dons de particuliers	40 %
Dons de fondation	3 %
Legs	10 %
Autres revenus	2 %



Dépenses par pays

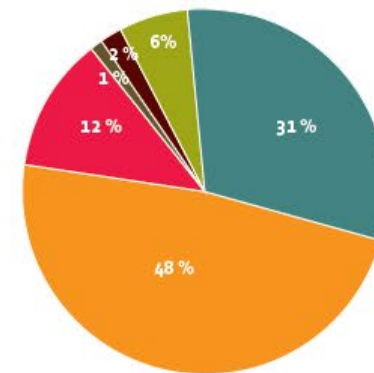
Nous cherchons à utiliser nos ressources pour avoir le plus grand impact possible sur le fonctionnement de plus de 40 hôpitaux partenaires avec lesquels nous travaillons.

En 2022, près de 2,9 millions € ont été consacrés à des projets directement liés à ces hôpitaux partenaires. Le budget le plus important a été dépensé en RD Congo (48%) et au Burundi (31%), suivi du Bénin (12%), du Burkina Faso (6%) et du Rwanda (2%). Un montant a également été dépensé en Belgique pour la sensibilisation à ces projets, ceci à la hauteur de 1% du total. L'année 2022 a également été marquée par un rattrapage après la pandémie de Covid afin de maximiser l'utilisation des ressources disponibles. Grâce à nos équipes locales, nous y sommes parvenus et avons consacré davantage de fonds à ces projets.

Outre les projets directs, quelque 17% des ressources ont été consacrées à la recherche de nouveaux fonds, 6% à la communication externe et 14% au fonctionnement général de l'organisation, tant en Afrique qu'en Belgique.

Des investissements ont également été réalisés pour renforcer et mettre en place des équipes locales dans les trois régions d'Afrique afin d'accroître la capacité à mettre en œuvre les projets et à approcher les bailleurs de fonds institutionnels. En collaboration avec le gouvernement belge, nous suivons de près les ratios des coûts de collecte de fonds et des opérations générales par rapport aux revenus, respectivement. Pour 2022, ces deux ratios sont inférieurs à la limite légale de 30 % pour la collecte de fonds (21 %) et de 20 % pour les opérations générales (16 %).

Burundi	31 %
RD Congo	48 %
Bénin	12 %
Belgique	1 %
Rwanda	2 %
Burkina Faso	6 %



Médecins Sans Vacances fait partie du mouvement fédérateur 11.11.11 et de la AERF (Association pour l'Ethique dans la Collecte de Fonds). Nous remercions tous nos donateurs privés et tous nos partenaires. Un aperçu complet des résultats financiers peut être consulté sur www.avz.be/fr/a-propos/transparence



L'AFRIQUE CENTRALE

La région de l'Afrique de l'Ouest comprend la RDC centrale et de l'Ouest avec 5 provinces dont Kinshasa, le Congo Central, le Kwango, le Kwilu et la province du Sankuru



2022
en
quelques
chiffres

	RDC Centrale & Ouest	Total activités/ région
Nombre d'activités		
Renforcement de capacités : formation in situ, thématique, stage, supervision formateurs, etc	26	26
Mission de suivi et évaluation	3	3
Mission avec experts-volontaires locaux	14	14
Mission avec experts-volontaires UE	10	10
Mission avec experts-volontaires mixtes	4	4
Réhabilitation	3	3
Total activité/pays		60
Matériel acheté et livré		
Equipements médicaux	430	430
Médicaments et consommables (% du budget)	6,30%	6,30%
Hopitaux partenaires		
Hôpitaux en TRC	7	7
Hôpitaux hors TRC	1	1
Total hôpitaux/pays	8	
Bénéficiaires		
Personnes formées	561	
Total bénéficiaires/pays	561	

CONTEXTE

Juillet 2022, une nouvelle équipe a pris place à l'antenne régionale avec un nouveau manager régional et représentant légal de Médecins Sans Vacances (MSV) Afrique centrale ainsi que son coordinateur médical. Dès lors, un retard a été noté dans la mise en œuvre des activités et, en conséquence une sous consommation des budgets même si la tendance s'est inversée au cours du dernier trimestre de l'année.

Toutefois 26 activités de renforcement des capacités (TRC) au niveau des hôpitaux partenaires ont eu lieu, 7 hôpitaux partenaires ont un TRC en cours d'évolution et un hôpital partenaire l'IME KIMPESE est en attente de l'élaboration de TRC.

Lors des missions de suivi auprès des hôpitaux partenaires, le staff MSV a présenté la nouvelle vision et la Stratégie 2030 de l'organisation qui prend en compte une approche de santé publique tels que le renforcement du leadership des équipes dirigeantes des hôpitaux, l'implication de certains staffs de Centres de Santé dans les formations organisées par les hôpitaux, (ceci en vue de renforcer le système de référence et contre référence inclus dans la couverture santé universelle), la promotion des missions de supervisions formatives, la redynamisation des relations institutionnelles avec les autorités sanitaires locales ainsi qu'avec la communauté pour la sensibilisation en faveur de l'utilisation des services curatifs des hôpitaux appuyés.

Plusieurs contacts ont eu lieu avec le ministère de la Santé publique, Hygiène et prévention ainsi qu'avec d'autres ACNGs

Belges mais aussi la participation de MSV dans le cadre stratégique commun (CSC), dans le groupe de travail RDC ainsi que dans le Hub Santé où MSV est membre du comité de pilotage (COFIL).

Des échanges stratégiques avec l'OMS, l'Union Européenne, Enabel et l'ambassade de la Belgique ont eu lieu pour solliciter l'implication et la collaboration de MSV avec d'autres intervenants sur terrain mais aussi pour solliciter le financement de certains projets sous le leadership de MSV.

En plus de missions cliniques organisées dans le cadre des TRC, les appuis en médicaments et consommables, un appui consistant en hygiène intra hospitalière ont été donné aux hôpitaux partenaires.

Pour concrétiser la collaboration avec les hôpitaux partenaires les conventions de collaboration ont été signées avec chacun d'eux dans le cadre du Programme commun DGD 2022-2026 (Memisa-MSV-Chaîne de l'Espoir Belgique), mais aussi avec le BDOM Kisantu (Province du Congo centrale. Ce programme commun vise à renforcer la synergie des interventions des ACNGs concernés sur terrain.

Les activités de TRC ont été organisées avec les appuis en équipements et matériels biomédicaux, en médicaments et consommables pour parfaire les formations in situ, dispensées par différents experts-volontaires.

HÔPITAL SAINT JOSEPH



Domaine prioritaire	Activités	Nbr de participants	Impact
- Chirurgie des goîtres - Pédiatrie (Soins intensifs et urgences)	2 missions de RC du personnel (para)médical en chirurgie des goîtres, 1 mission en pédiatrie et 1 mission en hygiène hospitalière	10 participants pour la 1ère mission de chirurgie de goîtres ; 14 participants pour la 2ème mission de chirurgie de goîtres ; 20 participants pour la mission de pédiatrie et 21 participants pour la mission de l'hygiène hospitalière	Autonomisation durable de l'équipe chirurgicale locale dans la prise en charge des cas nécessitant une chirurgie de goîtres ; Application systématique des règles et procédures d'hygiène de base et d'hygiène hospitalière au niveau de l'hôpital ; Amélioration de la gestion des déchets biomédicaux générés par les différents services en préservant le personnel de l'hôpital , les malades et les garde-malades des infections nosocomiales. Amélioration de la qualité de soins médicaux dispensés aux patients

HÔPITAL PEDIATRIQUE KALEMBE LEMBE



Domaine prioritaire	Activités	Nbr de participants	Impact
- Chirurgie générale pédiatrique	1 mission de RC du personnel (para)médical en chirurgie générale pédiatrique et 1 mission en soins intensifs pédiatriques	69 participants pour la mission de chirurgie pédiatrique et 30 participants pour la mission de soins intensifs pédiatriques	Autonomisation durable de l'équipe chirurgicale locale ; Réduction de décès intra hospitalier des enfants nécessitant une prise en charge de respirateur
- Soins intensifs pédiatriques			

HÔPITAL GÉNÉRAL DE GOMBE MATADI



Domaine prioritaire	Activités	Nbr de participants	Impact
- Urgences obstétricales et néonatales	1 mission de RC du personnel (para)médical en chirurgie de base ; 1 mission sur les urgences obstétricales et néonatales ; 1 mission en hygiène hospitalière et 1 mission en maintenance des matériels biomédicaux. 1 Stage de 60 jours en néonatalogie à la clinique Ngaliema de Kinshasa	32 participants pour la mission des urgences obstétricales et néonatales ; 33 participants pour la mission de chirurgie de base ; 33 participants pour la mission de maintenance et 12 participants pour la mission de l'hygiène hospitalière. 1 médecin et 1 infirmière pour le stage en néonatalogie	Prise en charge locale de cas chirurgicaux jadis transférés dans les milieux urbains ; Amélioration de la santé de la population ; Réduction des cas de décès maternel et néonatal ; Bonne gestion de déchets biomédicaux et réduction et prévention des infections. Réorganisation du service de néonatalogie à l'HGR Gombe Matadi et amélioration de la prise en charge des bébés prématurés et de faible poids de naissance
- Chirurgie de base			
- Hygiène hospitalière			

HÔPITAL GÉNÉRAL DE MOSANGO



Domaine prioritaire	Activités	Nbr de participants	Impact
- Traumatologie ostéoarticulaire	1 mission de RC du personnel (para)médical en chirurgie orthopédique-traumatologique ; 1 mission en hygiène hospitalière et 1 mission en maintenance des équipements biomédicaux. 1 stage de 90 jours à la Clinique Ngaliema de Kinshasa	35 participants pour la mission de chirurgie orthopédique-traumatologique ; 15 participants pour la mission de l'hygiène hospitalière et 2 participants pour la mission de maintenance des équipements. 1 infirmière a participé au stage d'anesthésie et réanimation	Prise en charge locale de cas traumatologiques jadis transférés dans les milieux urbains ; amélioration de l'état de santé de la population et du personnel de l'hôpital par l'assainissement de l'environnement hospitalier. Utilisation correcte et efficace du nouvel appareil d'anesthésie doté par MSV
- Soins intensifs			
- Hygiène hospitalière			

HÔPITAL GÉNÉRAL DE DE POPOKABAKA



Domaine prioritaire	Activités	Nbr de participants	Impact
- Urgences obstétricales et néonatales	1 mission de RC du personnel (para)médical en chirurgie de base ; 1 mission sur les urgences obstétricales et néonatales ; 1 mission en hygiène hospitalière et 1 mission en maintenance des matériels biomédicaux.	73 participants pour la mission des urgences obstétricales et néonatales ; 26 participants pour la mission de chirurgie de base. 1 infirmier a participé au stage d'anesthésie-réanimation et 1 infirmier a participé au stage de bloc opératoire	Prise en charge locale de cas chirurgicaux jadis transférés dans les milieux urbains ; Amélioration de la santé de la population ; Réduction des cas de décès maternel et néonatal ; Bonne gestion de déchets biomédicaux et réduction et prévention des infections. Réorganisation du bloc opératoire de l'HGR Popokabaka et amélioration de la prise des opérés. Utilisation correcte et efficace du nouvel appareil d'anesthésie doté par MSV
- Chirurgie de base	1 stage de 90 en anesthésie et réanimation jours et 1 stage de 60 jours au bloc opératoire à l'hôpital Saint Joseph de Kinshasa		
- Hygiène hospitalière			

HÔPITAL GÉNÉRAL DE KASONGO LUNDA



Domaine prioritaire	Activités	Nbr de participants	Impact
- Gestion hospitalière	1 mission de RC du personnel (para)médical en soins intensifs ; 1 mission en gestion hospitalière ; 1 mission en hygiène hospitalière et 1 mission en maintenance des équipements biomédicaux. 1 stage de 60 jours dans le service de réanimation de l'hôpital Saint Joseph	25 participants pour la mission des soins intensifs ; 4 participants pour la mission de gestion hospitalière ; 19 participants pour la mission de l'hygiène hospitalière et 5 participants pour la mission de maintenance des équipements biomédicaux. 1 infirmier a participé au stage de réanimation	Amélioration de la prise en charge des cas admis dans l'unité des soins intensifs et urgences ; Contribution au développement de la gestion de l'hôpital de Kasongo lunda ; Amélioration de l'état de santé de la population et du personnel de l'hôpital par l'assainissement de l'environnement hospitalier.
- Hygiène hospitalière			
- Soins intensifs			





HÔPITAL GÉNÉRAL DE KATAKO KOMBE



Domaine prioritaire	Activités	Nbr de participants	Impact
- Urgences	1 mission de RC du personnel (para)médical en urgences médicales. 1 stage de 30 jours dans le service d'hygiène hospitalière et 1 stage de 60 jours dans le service de pédiatrie de la clinique Ngaliema de Kinshasa	75 participants pour la mission des urgences ; 1 infirmier a participé au stage de l'hygiène hospitalière et 1 infirmier a participé au stage de pédiatrie	Réduction des cas de décès en situation de crises ; Amélioration de la santé de la population qui nécessite des soins des urgences et en soins intensifs. Réorganisation du côté d'hygiène de l'HGR Katakombé. Amélioration de la prise en charge des enfants et bébés prématurés de l'HGR Katakombé
- Pédiatrie			



LES ACTIVITÉS ET LES RÉSULTATS
AVEC LES AUTRES ORGANISATIONS

Nom hôpital	Domaine prioritaire	Activités	Impact	Partenaires
Hôpital de Katako Kombe	Pédiatrie, Urgences médicales	Renforcement des capacités, dotation en matériels et équipements biomédicaux; supervision formatives, appui aux activités d'amélioration des conditions hygiéniques de l'hôpital	Diminution des cas de morbidité et de mortalité des enfants et des adultes	
Hôpital de Popo Kabaka	Urgences gynéco obstétricales, chirurgie de base et hygiène	Formation in situ des prestataires cliniques, appui à l'hygiène et dotations en équipements et matériels biomédicaux, supervisions formatives, revue annuelle	Prise en charge efficace des urgences liées à l'accouchement, amélioration de l'hygiène intra hospitalière	
Hôpital de Kasongo Lunda	Soins intensifs, Gestion hospitalière, l'hygiène intra hospitalière	Formation in situ des prestataires cliniques, appui à l'hygiène et dotations en équipements et matériels biomédicaux, supervisions formatives, revue annuelle	Diminution des cas de morbidité et de mortalité des enfants et des adultes	
Hôpital de Gombe Matadi	Urgences obstétricales et néonatales, Chirurgie générale, Hygiène hospitalière	Formation in situ des prestataires cliniques, appui à l'hygiène et dotations en équipements et matériels biomédicaux, supervisions formatives, revue annuelle	Prise en charge efficace des urgences liées à l'accouchement, aux maladies des enfants, amélioration de l'hygiène intra hospitalière	



LES ACTIVITÉS ET LES RÉSULTATS AVEC LES AUTORITÉS

REDYNAMISATION DES RELATIONS AVEC LES ZONES DE SANTÉ DE KASONGO LUNDA ET DE POPO KABAKA DANS LA PROVINCE DE KWANGO

→ **Objectif** : Redynamiser la collaboration avec l'équipe cadre de la Zone de Santé.

L'antenne Régionale a présenté auprès du Médecin Chef de Zone de KASONGO Lunda et de l'équipe cadre de la ZS de POPO KABAKA la vision et l'approche de MSV qui appuie les hôpitaux de Popokabaka et de Kasongo Lunda. Au cours de cette séance la stratégie 2030 de MSV avait également été présentée.

Les interventions de renforcement de capacités de MSV ainsi que les dotations en matériels et équipements et matériel sont été rappelées pour ainsi mettre en valeur les appuis de MSV dans ces hôpitaux partenaires.

Les prochaines étapes sont celles de continuer à renforcer l'image et la notoriété de MSV en parlant avec les autorités sanitaires provinciales et en leur présentant les interventions de MSV. Plus concrètement, il s'agira de parler avec les Ministres Provinciaux respectifs ainsi qu'avec les Médecins Chefs de Division provinciaux de la santé de chaque Province.

→ **Réponse à la Stratégie 2030** : consolidation des relations avec les autorités sanitaires locales

ECHANGE AVEC LE BUREAU PARTENARIAT DU MINISTÈRE DE LA SANTÉ PUBLIQUE, HYGIÈNE ET PRÉVENTION

→ **Objectif** : Introduire MSV avec ses nouveaux animateurs et sa nouvelle vision (Stratégie 2030)

Nous nous sommes rapprochés de la Directrice de bureau Etablissements des soins Partenariats pour solliciter son accompagnement aux activités de MSV sur terrain mais aussi pour assurer la stabilité dans le fonctionnement de MSV sur terrain au regard de la concurrence déloyale qui se vit avec les autres intervenants.

→ **Impact patient** : Amélioration de la qualité des soins au niveau des hôpitaux appuyés.

→ **Réponse à la Stratégie 2030** : intégration de la vision santé publique aux interventions de MSV.



ECHANGE AVEC LE BUREAU PARTENARIAT DU MINISTÈRE DE LA SANTÉ PUBLIQUE, HYGIÈNE ET PRÉVENTION

→ **Objectif** : Renforcer le partenariat institutionnel avec le ministère de la Santé publique.

MSV implique stratégiquement certains experts du ministère de la Santé dans les formations des prestataires des hôpitaux. Le cas le plus parlant est l'utilisation du Chef de bureau Technique de la Direction générale d'organisation et de gestion des soins de santé en hygiène intra hospitalière et surtout pour solliciter la certification des formations dispensées par les experts de MSV selon la norme de démarche qualité intégrée du pays.

→ **Réponse à la Stratégie 2030** : L'objectif 3 de la stratégie est par le Coaching des équipes régionales /Nationales et le Suivi des respects des normes de la politique sanitaire du pays.



LES ACTIVITÉS ET LES RÉSULTATS AVEC
LE RÉSEAU DES EXPERTS-VOLONTAIRES
ET/OU LES SOCIÉTÉS SAVANTES

ECHANGE AVEC LE BUREAU PARTENARIAT DU MINISTÈRE DE LA SANTÉ PUBLIQUE, HYGIÈNE ET PRÉVENTION

- **Objectif** : Recrutement des nouveaux experts-volontaires congolais pour le renforcement des capacités du personnel (para) médical, technique et de soutien des hôpitaux partenaires de MSV afin de fournir les soins de santé de qualité à la population locale
- **Développement** : Au cours de l'année 2022, le réseau d'experts volontaires locaux s'était légèrement réduit à la suite de l'indisponibilité de certains d'entre eux pour effectuer les missions de terrain. La nouvelle équipe de coordination de MSV avait pris l'option de procéder à des nouveaux recrutements pour élargir son réseau d'experts locaux. Ces recrutements avaient concerné les catégories suivantes : médecin anesthésiste-réanimateur ; médecin santé publique dans les aspects de prévention et contrôle de l'infection (PCI) pour l'hygiène hospitalière ; Infirmier expérimenté au bloc opératoire et hospitalisation en chirurgie et Infirmier expérimenté en réanimation. L'équipe de la coordination MSV a expliqué à chacun des nouveaux experts-volontaires d'Afrique le rôle de l'expert-volontaire dans la mise en œuvre de la stratégie 2030 de MSV en partageant avec ces derniers la mission, la vision ainsi que les valeurs de MSV pour la mise en œuvre de ses activités.
- **Impact patient** : Amélioration de la qualité des soins médicaux offerts aux patients grâce au renforcement des capacités médicot techniques des acteurs de nos hôpitaux partenaires.
- **Réponse à la Stratégie 2030** : Contribuer à l'atteinte de l'ODD 3 sur la santé et le bien-être.



LES ACTIVITES ET RESULTATS DE LA COORDINATION ET GESTION DE MSV DANS LA REGION

RENOUVELLEMENT DU CERTIFICAT D'ENREGISTREMENT DE MSV COMME ONGI TRAVAILLANT EN RDC

Au cours de cette année 2022, l'Antenne régionale de l'Afrique centrale a procédé au renouvellement du certificat d'enregistrement reconnaissant MSV comme ONG belge travaillant légalement en République Démocratique du Congo. Une reconnaissance officielle importante pour le bon fonctionnement de nos activités.

NOUVELLE ÉQUIPE MSV

Une nouvelle équipe a été mise en place aboutissant ainsi au positionnement d'un manager régional, d'un coordinateur médical et d'un responsable administratif-financier.

Sous le leadership du manager régional, les activités ont pu reprendre à partir de juillet 2022.

L'équipe régionale a aussi contribué efficacement au renforcement de la visibilité de MSV en parlant en détail des interventions de l'organisation sur le terrain et auprès des autorités sanitaires.

En donnant des lumières sur différentes dotations en matériels et équipements supposés être donnés par d'autres ACNGs. Cette action a redonné de la valeur aux interventions sur terrain. La visibilité a été renforcée au cours de différentes missions de suivi du staff MSV dans les hôpitaux partenaires.



CONCLUSION

Globalement, plusieurs activités ont été réalisées et surtout au dernier trimestre de l'année.

Soulignons que les activités en termes de missions cliniques et supervisions au niveau des hôpitaux partenaires se sont réalisées en fonction des domaines prioritaires des trajets de renforcement de capacités de chacun des hôpitaux.

Les défis logistiques et ceux liées aux séquelles de la pandémie de COVID-19 (retard de reprise des missions par les EVE) ont retardé la mise en œuvre des activités.

Les domaines phares ont été les urgences médico-chirurgicales, la maintenance biomédicale des équipements, les urgences gynéco-obstétricales et néonatales, la chirurgie essentielle, la dotation en matériels et équipements biomédicaux ainsi que l'hygiène hospitalière,

Ces activités réalisées de renforcements des capacités medicotechniques des prestataires cliniques des hôpitaux partenaires ont contribué sensiblement à l'amélioration de la qualité de l'offre des soins de Santé à la grande satisfaction des patients et de la communauté bénéficiaire.

Le renforcement des équipes des antennes régionales en nombre, le renforcement de la logistique, l'intégration de stratégie 2030 impliquant les aspects de santé publique (Consolidation des relations avec les autorités sanitaires à tous les niveaux, développement de la gouvernance et du leadership des équipes dirigeantes) ainsi que le développement d'un bon partenariat avec les bailleurs institutionnels sans oublier l'augmentation de l'enveloppe allouée par la DGD a MSV sont autant d'actions essentielles pour maintenir et même augmenter la performance acquise.



A VENIR : Les perspectives pour 2023

2023 est l'année chinoise du lapin. C'est le moment idéal pour nouer des relations, faire des projets à long terme et investir dans l'avenir.

Au cours de cette nouvelle année, nous prévoyons de renforcer l'engagement de nos experts-volontaires en organisant des missions, en réactivant les groupes de travail et le programme des ambassadeurs.

Nous nous efforcerons également d'intensifier les contacts avec les partenaires techniques et institutionnels afin de développer des programmes conjoints. Nous aimerions maintenir et intensifier les liens avec notre précieux groupe de donateurs privés de diverses manières.

La stratégie 2030 sera transformée en un plan stratégique concret qui servira de boussole pour préparer, formuler clairement et suivre de près la mise en pratique de la stratégie de la meilleure manière possible, afin que le processus ait toutes les chances d'être efficace, engageant et instructif pour toutes les personnes impliquées.

La méthodologie « Trajet de Renforcement de Capacité » sera adaptée pour intégrer la vision de la santé publique dans la manière dont nous renforçons les hôpitaux de référence.

D'autres investissements seront réalisés dans la recherche pour permettre à l'identité, à l'histoire et au nom de Médecins Sans Vacances de résonner plus fortement, d'attirer plus d'engagement volontaire et de donateurs, et d'accroître notre crédibilité.

Nous nous réjouissons, avec vous, de vivre une année créative et rafraîchissante !



AVEC LE SOUTIEN
ET/OU LA
PARTICIPATION

- Médecins Sans Vacances asbl
- La coopération belge au développement (DGD)

CHAQUE DON COMPTE DEVENEZ ACTEUR DU CHANGEMENT ET SOUTENEZ NOS HÔPITAUX PARTENAIRES EN AFRIQUE



Vous pouvez également faire
un don via le compte bancaire

BE73 7331 0001 0060.

Les dons à partir de 40€ sont
fiscalement déductibles.



Médecins Sans Vacances adhère au
code éthique de l'Association pour une
Ethique dans les Récoltes de Fonds
(AERF). Cela implique que les donateurs,
collaborateurs et employés sont
informés au moins une fois par an de
l'utilisation des fonds récoltés.

MEDECINSSANSVACANCES

Médecins Sans Vacances asbl
Zwartzustersvest 21 - 2800 Malines - Belgique
T: +32 (0)15 400 888 - info@msv.be - www.msv.be

E.R. - S. Bonte - Médecins Sans Vacances asbl - Zwartzustersvest 21 - 2800 Malines - Belgique
Coordination : Alexandra Guillot et Christophe Loubry - Studio Tough Crowd
Photos : Anne-Sophie Deldycke, MNK Creatives, Jugsad prod - Olympe de Maismont, Médecins Sans Vacances

